

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ב' 17/11/19 ביום 17/11/19

בין:

המוסדות להשכלה גבוהה בישראל המיוצגים על ידי יו"ר ועד ראשי האוניברסיטאות (להלן: "יור"ה"),

פרופ' פרץ לביא ויו"ר פורום המנכ"לים גב' בילי שפירא:

האוניברסיטה העברית בירושלים

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל

אוניברסיטת תל-אביב

אוניברסיטת בר-אילן

אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת בן-גוריון בנגב

מכון ויצמן למדע

(להלן ביחד וכל אחד מהם לחוד: "צד א" או "מוסד")

לכין:

ארגוני הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל המיוצגים על ידי יו"ר המועצה

המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל (להלן: "המועצה

המתאמת"), פרופ' אלי וייץ:

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה העברית בירושלים

ארגון הסגל האקדמי הבכיר בטכניון, מכון טכנולוגי לישראל

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת תל-אביב

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בר-אילן

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת חיפה

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בן-גוריון בנגב

ארגון העובדים המדעיים של מכון ויצמן למדע

(להלן ביחד וכל אחד מהם לחוד: "צד ב" או "הארגון")

והצדדים ניהלו משא ומתן בדבר תוספות שכר לחברי הסגל האקדמי הבכיר כהגדרתם בהסכם לתקופה

הואיל:

שמיום 1.1.2014 עד יום 31.12.2019 ובגין התקופה כאמור;

והצדדים רואים חשיבות בצמצום פערי השכר;

והואיל:

ובחודש יולי 2009 תוקן חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל-1970 (להלן: "חוק

והואיל:

הגמלאות") במסגרת חוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה ליישום התכנית הכלכלית לשנים 2009 ו-

2010), תשס"ט-2009, באופן ששונתה שיטת ערכון הפנסיה התקציבית לעובדי המדינה, כך שחלף

המנגנון הקודם לפיר המשכורת הקובעת מתערכנת בהתאמה לשינויים שחלים מעת לעת במשכורת

הקובעת של עובד פעיל בדרגה הרלוונטית, תעודכן, אחת לשנה, המשכורת הקובעת לחישוב הקצבה,

40

27

על פי שיעור עליית מדד המחירים לצרכן כמפורט בסעיף 14.1.1 להלן (להלן: "שינוי המנגנון לעדכון הפנסיה התקציבית");

והואיל: ובחודש מרץ 2012 פורסם החוק לשינוי שיטת העדכון של פנסיה תקציבית, התשע"ב-2012 (להלן: "החוק לשינוי שיטת העדכון"), המאפשר שינוי המנגנון לעדכון הפנסיה לעובדים ולגמלאים של מעסיקים אחרים הזכאים לפנסיה תקציבית, תוך מתן תוספות לפנסיה בדומה למתכונת שיושמה לגבי עובדי המדינה;

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמות בדבר שינוי מנגנון עדכון הפנסיה של חברי סגל כהגדרתם בהסכם שהם גמלאים קיימים או עתידיים בפנסיה תקציבית באוניברסיטאות הרלוונטיות, תוך מתן תוספות לפנסיה;

והואיל: ובכפוף לביצוע כל ההתחייבויות בהסכם זה הצדדים מבקשים שיוצא צו מכוח החוק לשינוי שיטת העדכון וארגוני הסגל האקדמי הבכיר יתמכו בהוצאת צו כאמור;

והואיל: וכד כבוד עם חתימת הסכם זה אושרו על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן: "הממונה על השכר"); הסכמי הפנסיה התקציבית באוניברסיטה העברית, באוניברסיטת תל-אביב, באוניברסיטת חיפה ובטכניון, מכון טכנולוגי לישראל כפי שתוקנו בהסכמים קיבוציים, שנחתמו בכל אוניברסיטה (להלן: "הסכמי ההסדרה");

והואיל: וההסכמים מהווים, מצד כל הגורמים הרלוונטיים, תולדה של פשרה מוסכמת לרבות בעניין החלטת הממונה על השכר מיום 9.5.2016 לגבי האוניברסיטה העברית;

והואיל: והצדדים ניהלו מ"מ ומעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במסגרת הסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוסכם והוחנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים נועדו לשם הנוחות בלבד ולא ישמשו בפרשנות ההסכם.
3. טיטות שהוחלפו בין הצדדים במהלך המשא ומתן לקראת חתימת הסכם זה לא ישמשו בפרשנות ההסכם.

הגדרות בהסכם זה:

"תקופת ההסכם" - התקופה שמיום 1.1.2014 ועד ליום 31.12.2019.

מובהר שאין בהגדרה זו כדי לגרוע מתוקפן של הוראות בהסכם זה שתחולתן היא לגבי תקופת זמן שמעבר לתקופת ההסכם, כהגדרתה זו.

"חברי הסגל האקדמי הבכיר" - כל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל המועסק על-ידי צד א' ומיוצג על ידי צד ב', לרבות במסלול מקביל, במסלול חוקרים, במסלול נלווה ובמסלול עמיתים.

מסגרת עלות

4. מוסכם בין הצדדים כי מסגרת עלות תוספות השכר המפורטות בהסכם זה, עליה הוסכם בעד התקופה מיום 1.1.2014 עד יום 31.12.2019, היא 9% (תשעה אחוזים) בהתאם למפורט כדלקמן (בהסכם זה - "מסגרת עלות תוספות השכר"):

5. 1.5% (אחוז וחצי) בעד כל אחת משש השנים הבאות: 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 ו-2019.

6. מובהר כי מסגרת העלות הקבועה לעיל, תוקצה בהתאם למועדים ולפריסה המפורטים בסעיף 7 להלן.

מועדי הקצאת מסגרת עלות התוספות ופריסתה

7. מסגרת עלות תוספות השכר, כעד התקופה מיום 1.1.2014 עד יום 31.12.2019 כאמור, תוקצה במועדי פריסה כדלקמן:

- | | |
|-----|-----------------------------------|
| 7.1 | החל מיום 1.1.2017 - 1%. |
| 7.2 | החל מיום 1.1.2018 - השלמה ל-2%. |
| 7.3 | החל מיום 1.1.2019 - השלמה ל-4%. |
| 7.4 | החל מיום 1.9.2019 - השלמה ל-4.5%. |
| 7.5 | החל מיום 1.1.2020 - השלמה ל-6%. |
| 7.6 | החל מיום 1.6.2020 - השלמה ל-7%. |
| 7.7 | החל מיום 1.1.2021 - השלמה ל-8.5%. |
| 7.8 | החל מיום 1.9.2021 - השלמה ל-9%. |

והכל על-פי בסיס החישוב בסעיפים 8 ו-9 להלן.

אופן הקצאת מסגרת עלות התוספות יהיה כמפורט בסעיף 9 להלן.

הבסיס לחישוב מסגרת עלות התוספות

8.1. בסיס השכר לשם חישוב 90% ממסגרת עלות תוספות השכר (8.1 נקודות אחוז), הוא

הממוצע החודשי של השכר של כלל חברי הסגל האקדמי הבכיר ב-12 החודשים שמחודש

ינואר 2015 עד חודש דצמבר 2015 (להלן: "תחשיב הממוצע החודשי"). בתחשיב הממוצע

החודשי יילקחו הרכיבים הבאים:

שכר משולב, קידום ותק וכל תוספת יוקר ששולמה עד יום 31.12.2015 כולל, תוספת אקדמית,

(ובכללה קידום הותק על מחצית התוספת האקדמית), תוספת שחיקה, תוספת מחקר א' ו- ב'

ותוספת תפקיד.

8.2. מובהר כי מענקים אקדמיים, דמי שבתון, החזרי הוצאות, וגמול בגין הוראה נוספת לא יכללו

בבסיס לצורך חישוב מסגרת עלות תוספות השכר.

8.3. עוד מובהר כי רק הרכיבים ששולמו במהלך החודשים ינואר 2015 עד דצמבר 2015, או

חלקם, יכללו בחישוב לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות.

יישום הקצאת מסגרת עלות התוספות ופריסתה יעשה בהתאם למפורט להלן:

- 9.1 מוסכם כי 90% ממסגרת עלות תוספות השכר (8.1 נקודות האחוז), ינתנו כתוספת שכר בסכום אחיד בכל הדרגות ובכל שנות הוותק בטבלאות השכר, על ידי שינוי "אחוז קידום" בוותק והיתרה (0.9 נקודות האחוז) תינתן כתוספת אחוזית החל מיום 1.1.2018, כמפורט להלן:
- 9.1.1 החל מיום 1.1.2017 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א'1' להסכם.
- 9.1.2 החל מיום 1.1.2018 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א'2' להסכם.
- 9.1.3 החל מיום 1.1.2019 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א'3' להסכם.
- 9.1.4 החל מיום 1.9.2019 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א'4' להסכם.
- 9.1.5 החל מיום 1.1.2020 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א'5' להסכם.
- 9.1.6 החל מיום 1.6.2020 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א'6' להסכם.
- 9.1.7 החל מיום 1.1.2021 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א'7' להסכם.
- 9.1.8 החל מיום 1.9.2021 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א'8' להסכם.
- 9.2 עדכוני הטבלאות כמפורט לעיל ממצים את העלויות שהוקצו בהתאם לסעיף 7 להסכם לעיל, לכל אחד מהמועדים המפורטים בו, לפי הענין ובהתאמה.
- 9.3 בנוסף לאמור בסעיף 9.1 לעיל יעודכן "אחוז קידום" בוותק בכל הדרגות ובכל שנות הוותק בטבלאות השכר בהתאם למנגנון העדכון הבא:
- הגדרות לצורך סעיף זה:
- "מדד" - מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.
- "מדד הבסיס" - המדד בגין חודש 12/2016
- "מדד דצמבר 2019" - המדד בגין חודש 12/2019
- 9.3.1 ביום 1.1.2020 יעודכן השינוי ב"אחוז הקידום" בוותק בכל דרגה בטבלאות השכר ובשנות הוותק בהתאם לשיעור שינוי מדד חודש דצמבר 2019 לעומת מדד הבסיס. למען הסר ספק, מובהר כי מדובר בעדכון חד פעמי המתייחס לתקופה שתחילתה ביום 1.1.2020 ואילך, כפי שהדבר בא לידי ביטוי בטבלאות השכר המופיעות בנספחים א'5' - א'8'.

לדוגמה: השינוי ב"אחוז קידום" בוותק בדרגת פרופסור מן המניין, בהתייחס לתקופה שתחילתה בחודש ינואר 2020 עומד על 6.94%, כהפרש שבין "אחוז הקידום" בוותק המופיע בנספח א' לבין "אחוז הקידום" בוותק המופיע בטבלאות השכר ערב חתימת הסכם זה (כך, עבור פרופ' מן המניין בעל 10 שנות ותק, "אחוז הקידום" בוותק בטבלה המופיעה בנספח א' עומד על 34.44%, ולעומתו "אחוז הקידום" בוותק בטבלת השכר ערב חתימת הסכם זה עמד על 27.5%). אם שיעור שינוי מדד דצמבר 2019 לעומת מדד הבסיס יהיה +2.8%, הרי שהשינוי ב"אחוז הקידום" בוותק בטבלת השכר המופיעה בנספח א' יעודכן בשיעור זה ויעמוד על 7.13% במקום 6.94% (כך, עבור פרופ' מן המניין בעל 10 שנות ותק, "אחוז הקידום" בוותק החל מיום 1.1.2020 יעמוד על 34.63%, במקום 34.44% כמופיע בטבלה שבנספח א').

9.3.2. למרות האמור לעיל, אם המדד שיפורסם באחד החודשים שבמהלך התקופה שבין חודש ינואר 2017 לחודש ינואר 2020 יהיה גבוה ממדד הבסיס ב-5% או יותר, יעודכן שינוי אחוז קידום הוותק בכל דרגה בטבלאות השכר באותו החודש בשיעור עליית המדד לעומת מדד הבסיס.

עודכן שינוי אחוז קידום הוותק בכל דרגה בטבלאות השכר כאמור, יעודכן שוב בחודש ינואר 2020 בשיעור היחס שבין מדד חודש דצמבר 2019 לעומת המדד הידוע בחודש בו בוצע העדכון האמור ברישא של סעיף קטן זה.

מענק חד פעמי (בסכום של 1,000 ש"ח)

10. בנוסף על האמור, מוסכם על תשלום של מענק חד פעמי שישולם במשכורת חודש ספטמבר 2016 (המשולמת בחודש אוקטובר 2016) ולא יאוחר ממשכורת חודש אוקטובר 2016 (המשולמת בחודש נובמבר 2016), כמפורט להלן:

10.1. חבר סגל אקדמי בכיר, אשר היה מועסק באחד המוסדות ביום 1.5.2015 והועסק ברצף ועד ליום 30.9.2015 (להלן בסעיף זה: "התקופה הקובעת"), יהא זכאי למענק חד פעמי בסכום של 1,000 ש"ח בהתאם למפורט להלן.

10.2. מובהר כי הסכום האמור הוא לחבר סגל אקדמי בכיר שהועסק במשרה מלאה. לצורך חישוב הסכום לו זכאי כל חבר סגל אקדמי בכיר שזכאי למענק כאמור בסעיף קטן 10.1 לעיל, תחושב חלקיית המשרה, בתקופה שמיום 1.4.2015 עד יום 31.3.2016. סכום המענק יחושב באופן יחסי לחלקיית המשרה (ממוצע חודשי מייצג) ביחס למשרה מלאה בתקופה שמיום 1.4.2015 עד יום 31.3.2016.

לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שהועסק במהלך התקופה שמיום 1.4.2015 עד יום 31.3.2016 במשרה חלקית ואשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הנ"ל, אך עבד ברציפות בתקופה הקובעת, יבוצע תחשיב חלקיית המשרה הממוצעת לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך בתקופה שמיום 1.4.2015 עד יום 31.3.2016.

10.3. המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

10.4. למען הסר ספק, אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

10.5. לעניין סעיף קטן 10.1 לעיל, מובהר כדלקמן:

תקופת לידה והורות:

10.5.1. תקופת לידה והורות, כמשמעותה בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן - "חוק עבודת נשים"), במהלך התקופה הקובעת, לא תקטע את רצף העסקה של חברת סגל אקדמי בכיר אשר יצאה לתקופת לידה והורות כאמור, והיא תהיה זכאית לתשלום המענק במשכורת הראשונה שתשולם לה לאחר חזרתה לעבודה ולא יאוחר מן המשכורת שלאחר מכן.

יצוין כי אורכה של תקופת הלידה וההורות לפי חוק עבודת נשים עומד ככלל על עשרים ושישה שבועות אלא אם כן היא הארכה בנסיבות המפורטות בסעיף 6 לחוק.

10.5.2. למען הסר ספק, האמור בסעיף קטן 10.5.1 לעיל, אינו חל לגבי חופשה ללא תשלום או על היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, שהיא לאחר תום תקופת הלידה וההורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים, ולגביה יחול האמור בסעיף קטן 10.5.8 להלן.

10.5.3. למען הסר ספק, שאר התנאים וההוראות שנקבעו בהסכם זה לעניין זכאות וחישוב המענק יחולו גם על חבר/ת סגל אקדמי בכיר אשר שהו בתקופת לידה והורות.

10.5.4. מובהר כי האמור בסעיפים קטנים 10.5.1 - 10.5.3 לעיל, חל בהתאמה גם לגבי חבר סגל אקדמי בכיר אשר בהתאם להוראות חוק עבודת נשים יצא לתקופת הלידה והורות.

שירות ממילואים:

10.5.5. מובהר כי שירות במילואים בתקופה הקובעת, לא יקטע את רצף ההעסקה, ולא יפגע בזכאות לתשלום המענק.

חופשת מחלה:

10.5.6. מובהר כי חופשת מחלה (במשכורת או ללא משכורת), בתקופה הקובעת, אינה קוטעת את רצף ההעסקה, ולא תפגע בזכאות לתשלום המענק.

תשלום המענק לחבר סגל אקדמי בכיר בחופשת מחלה ללא משכורת יבוצע במשכורת החודש הראשונה שתשולם לו עם חזרתו לעבודה ולכל המאוחר במשכורת החודש שאחריה.

היעדרות באישור המעסיק ובתשלום:

10.5.7. מובהר כי היעדרות באישור המעסיק ובתשלום (כגון, חופשת מנוחה או שבתון בארץ ובחור"ל, או השתלמות בשכר) בתקופה הקובעת, אינה קוטעת את רצף העסקה, ולא תפגע בזכויות למענק.

חופשה ללא תשלום והיעדרות מעבודה שדינה כדין חופשה ללא תשלום:

10.5.8. חבר סגל אקדמי בכיר אשר שהה, במהלך התקופה הקובעת, כולה או חלקה, בחופשה ללא תשלום, או נעדר מן העבודה, במהלך התקופה האמורה, היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, יחולו לגבי ההוראות הבאות:

10.5.8.1. חבר סגל אקדמי בכיר שבתקופה מיום 1.8.2015 עד יום 31.1.2017 היה זכאי למשכורת בגין 4 חודשי עבודה מלאים ויום אחד נוסף לפחות, ברצף, בין אם הועסק במשרה מלאה ובין אם הועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי למענק החד פעמי, לפי ההוראות שבסעיפים 10.5.8.2 - 10.5.8.3 להלן.

10.5.8.2. בחישוב חלקיות משרתו (ממוצע חודשי מייצג) לצורך חישוב המענק, תילקח בחשבון התקופה שמיום 1.4.2015 עד יום 31.7.2016, בה הועסק בפועל.

10.5.8.3. ככל שלא היה זכאי כלל למשכורת בתקופה האמורה, תילקח בחשבון לצורך חישוב חלקיות משרתו, התקופה שמיום 1.8.2016 עד יום 31.7.2017, בה היה זכאי למשכורת מהמוסד (גם אם לא הייתה ברצף).

10.5.8.4. המענק ישולם לחבר הסגל האקדמי הבכיר כאמור במשכורת חודש אוקטובר 2017 (המשתלמת בחודש נובמבר 2017) ולא יאוחר ממשכורת חודש נובמבר 2017 (המשתלמת בחודש דצמבר 2017).

11. הגדלת הפרשות לקופת גמל לקצבה לחבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה צוברת

11.1. חבר סגל אקדמי בכיר המבוטח בפנסיה צוברת זכאי להגדלה בשיעורי דמי הגמולים כמפורט להלן:

(1) למבוטחים בקופת גמל לקצבה, שהינה קרן פנסיה צוברת חדשה:

שיעורי ההפרשות לקופת גמל לקצבה שהינה קרן פנסיה חדשה, בגין השכר המבוטח לפנסיה צוברת, יגדלו כדלקמן:

החל ביום 1.1.2016 שיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים יגדל ב - 0.5%, ובלבד ששיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים בקופת הגמל לקצבה, לאחר ההגדלה, לא יעלה על 7.5%; שיעור הניכוי לתגמולים ממשכורת חבר הסגל האקדמי הבכיר יגדל ב - 0.5%, או בשיעור הדרוש להשלמתו ל - 7%, לפי הנמוך מביניהם;

(2) למכונות בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים") או בקופת גמל לחיסכון ("תגמולים ופיצויים"):

במקרה בו השיעור הכולל של הפרשות המוסד לקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים") או לקופת גמל לחיסכון ("תגמולים ופיצויים"), לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, הינו נמוך מ - 7.5%, ושיעור הניכוי ממשכורת חבר הסגל האקדמי הבכיר הינו נמוך מ - 7%, יוגדלו החל מיום 1.1.2016 השיעורים של הפרשת המוסד לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת חבר הסגל האקדמי הבכיר, כל אחד, ב - 0.5%; ובלבד שבכל עת, השיעור הכולל של הפרשות המוסד לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, עבור חבר סגל אקדמי בכיר כאמור בסעיף זה, לא יעלה על 7.5% ממשכורתו ושיעור הניכוי ממשכורת חבר הסגל האקדמי הבכיר לא יעלה על 7%.

11.2. האמור בסעיף זה יבוצע החל ממשכורת חודש אוקטובר 2016 ולא יאוחר ממשכורת חודש דצמבר 2016, למפרע ליום 1.1.2016.

11.3. האמור לעיל, לעניין הגדלת שיעור ההפרשה של המוסד, יחול גם במקרה בו במועד חתימת הסכם זה, הניכוי ממשכורת חבר הסגל האקדמי הבכיר, על-פי בקשתו, הינו בשיעור של 7%.

הצמדת הגמלאות למדד

12. פרק זה יחול אך ורק על חברי הסגל האקדמי הבכיר בפנסיה תקציבית באוניברסיטה העברית, באוניברסיטת חיפה, בטכניון ובאוניברסיטת תל אביב (בהסכם זה: האוניברסיטאות התקציביות) ועל גמלאים ותיקים שפרשו לפנסיה מאוניברסיטאות אלו, בהגדרתם להלן.

13. לעניין פרק זה להלן ההגדרות הנדרשות

13.1. "גמלאי" - חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית של אחת מהאוניברסיטאות התקציביות שיצא לקצבה (לרבות ייצא בעתיד), ולאחר פטירתו, בין אם נפטר לפני שיצא לקצבה ובין אם לאחר מכן - שאירו של חבר סגל כאמור הזכאי לתשלום קצבה לפי הסכם פנסיה תקציבית, בשל פטירתו של חבר הסגל;

13.2. "גמלאי ותיק" - גמלאי של אחת מהאוניברסיטאות התקציביות שיצא לקצבה שהוא אחד מאלה:

13.2.1. חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית של אחת מהאוניברסיטאות התקציביות שיצא לקצבה לפני המועד הקובע;

13.2.2. שאיר של חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית של אחת מהאוניברסיטאות התקציביות, ובלבד שמתקיים לגבי חבר הסגל האקדמי הבכיר האמור אחד מאלה:

13.2.2.1. יצא לקצבה לפני המועד הקובע, בהגדרתו להלן;

13.2.2.2. נפטר לפני המועד הקובע ולפני שיצא לקצבה.

- 13.3. "האישור החקיקתי" - קביעת שר האוצר בצו, באישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת, לפי החוק לשינוי שיטת העדכון, כי הוראות הסכם זה והוראות הסכמי הפנסיה התקציבית שתוקנו על פי הסכם זה, בדבר שינוי המנגנון לעדכון הקצבה ומתן התוספות לקצבה, יחולו על הגמלאים הוותיקים;
- 13.4. "המועד הקובע" - המועד שבו יעודכן מנגנון עדכון הקצבה על פי הסכם זה באוניברסיטאות התקציביות בכפוף לאישור החקיקתי - 31.12.2016 (31 בדצמבר 2016).
- 13.5. "המדד" - מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה;
- 13.6. "המדד החדש" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון;
- 13.7. "המדד הקודם" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם, ולעניין העדכון הראשון:
- 13.7.1. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שפרש מאחת מהאוניברסיטאות התקציביות עד יום ב' בטבת התשע"ז (31 בדצמבר 2016) - מדד חודש דצמבר 2016;
- 13.7.2. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שפרש מאחת מהאוניברסיטאות התקציביות אחרי יום ב' בטבת התשע"ז (31 בדצמבר 2016) - מדד החודש שבו פרש מאחת מהאוניברסיטאות התקציביות;
- 13.8. "המשכורת הקובעת לחישוב קצבה" - כהגדרתה בסעיף 4(ב)(1) לחוק לשינוי שיטת העדכון. לעניין זה, "הוראות מגבילות" כהגדרתן בחוק - למעט ההוראות המנויות בפסקאות (2), (3), (4), (5) להגדרה "הוראות מגבילות";
- 13.9. "הסכם פנסיה תקציבית" - הסכם, לרבות הסכם קיבוצי, שלפיו תשולם קצבה מדי חודש בחודשו באופן רציף, מקופת האוניברסיטה, לחבר סגל בכיר שיצא לקצבה, במשך כל ימי חייו, ולאחר מותו - לשאירו, במשך התקופה הקבועה בהסכם.
- 13.10. "חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית" - חבר סגל אקדמי בכיר שחל לגביו הסכם פנסיה תקציבית;
- 13.11. "פרש מהאוניברסיטה" - יציאה לקצבה (לרבות בשל פיטורים) או מוות, לפי העניין, והכל באחת מהאוניברסיטאות התקציביות.
- 13.12. "קצבת הבסיס" - הקצבה שלה זכאי הגמלאי, אשר פרש מאחת האוניברסיטאות התקציביות בהתאם להסכם הפנסיה התקציבית באוניברסיטה שממנה פרש, במועד הקובע ובהתאם להוראות החוק לשינוי שיטת העדכון.
14. מנגנון הצמדת הגמלאות למדד
- 14.1. בכפוף לקבלת האישור החקיקתי, מוסכם כי החל מהמועד הקובע ישתנה מנגנון עדכון המשכורת הקובעת של הגמלאים באוניברסיטאות התקציביות כדלקמן:

40

27

- 14.1.1. המשכורת הקובעת לחישוב קצבה של גמלאי כהגדרתו לעיל תעודכן בחודש ינואר של כל שנה (בהסכם זה - חודש העדכון), בעד קצבת חודש ינואר ואילך, לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם.
- 14.2. תשלום בעד עדכון המשכורת הקובעת לפי סעיף 14.1.1 לעיל, בשל חודש ינואר בכל שנה, ישולם לא יאוחר ממועד תשלום קצבת חודש פברואר של אותה שנה. היה והתשלום יבוצע החל מהקצבה המשתלמת בעד חודש פברואר, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד חודש ינואר.
- 14.2.1. אם שיעור השינוי במדד במהלך התקופה לחישוב העדכון יהיה שלילי, בשנה מסוימת או במספר שנים, לא יבוצע העדכון בגין אותה תקופה. ואולם, בעדכון הראשון, ובמידת הצורך גם בעדכוני המשכורת הקובעת לחישוב קצבה של גמלאי או שאיר שיבואו לאחר מכן, יובאו בחשבון השינויים במדדים בגין התקופה או התקופות האמורות, לצורך אותם עדכונים.
- 14.2.2. מוסכם, כי בכפוף לקבלת האישור החקיקתי, לגבי התקופה שמהמועד הקובע ואילך, תבוטלנה כל הוראות עדכון המשכורת הקובעת לחישוב קצבה, בין אם מקורן בהסכם ובין אם מקורן בהסדר אחר כלשהו, והעדכון יעשה על פי האמור בסעיף 14.1 שלעיל בלבד.
- 14.2.3. למען הסר ספק מובהר, כי בכפוף לקבלת האישור החקיקתי והחל מהמועד הקובע:
- 14.2.3.1. לא תעודכן המשכורת הקובעת לחישוב קצבה של גמלאי או שאיר לפי שינויים שיחולו במשכורת של חבר סגל אקדמי בכיר שהוא עובד פעיל באוניברסיטה בזמן כלשהו, לרבות בשל תשלום תוספת יוקר,
- 14.2.3.2. המשכורת הקובעת לחישוב קצבה של גמלאי או שאיר לא תעודכן על ידי מתן דרגות כלשהן או תוספות לשכר או לקצבה שוות ערך לדרגות כלשהן.
- 14.3. עדכון ראשון של המשכורת הקובעת -
- 14.4. העדכון הראשון של המשכורת הקובעת בהתאם לאמור לעיל יבוצע, לזכאי לו, בקצבת חודש ינואר 2018 ולא יאוחר ממועד תשלום קצבת חודש פברואר 2018. אם התשלום יבוצע החל מהקצבה המשתלמת בעד חודש פברואר 2018, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.1.2018 עד יום 31.1.2018.
- 14.4.1. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית שפרש מאחת האוניברסיטאות התקציביות עד ליום 31.12.2016 (כולל) ולצורך העדכון הראשון כאמור לעיל, המדד הקודם יהיה המדד בגין חודש דצמבר 2016 (המדד שיתפרסם ביום 15.1.2017).
- 14.4.2. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית שיפרש מאחת האוניברסיטאות התקציביות לאחר יום 31.12.2016 ולצורך העדכון הראשון של משכורתו הקובעת,

המדד הקודם יהיה המדד בגין החודש שבו פרש מהאוניברסיטה (המדד המפורסם ביום ה-15 לחודש העוקב לחודש פרישתו).

14.5. מובהר, למען הסר ספק, כי האמור בסעיף זה, על כל סעיפי המשנה בו, לא יחול על משכורתו הקובעת של חבר הסגל האקדמי הבכיר כל עוד הוא עובד פעיל.

תוספות לגמלאים

א. תוספות לקצבה לגמלאים ותיקים

15. לאור שינוי מנגנון עדכון המשכורת הקובעת של הגמלאי באוניברסיטאות התקציביות, כמפורט לעיל, ובכפוף לקבלת האישור החקיקתי, תשולם לגמלאי ותיק, כהגדרתו בסעיף 13.2 לעיל, תוספת לקצבת הבסיס בהתאם לחלוקה המפורטת בסעיף זה.

לצורך סעיף זה, "שיעור הקצבה" – בהתאם להוראות הסכמי הפנסיה התקציבית כדלהלן:

באוניברסיטה העברית - הסכם הפנסיה התקציבית של עובדי האוניברסיטה העברית מיום 10.9.1982, כפי שעודכן מעת לעת.

באוניברסיטת תל אביב - הסכם מיום 26.11.2009 בין אוניברסיטת תל אביב לבין ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת תל אביב, כפי שעודכן מעת לעת.

באוניברסיטת חיפה - הסכם מיום 21.5.1968 בין עיריית חיפה לבין ארגון הסגל האקדמי של המכון האוניברסיטאי של חיפה לבין קופת תגמולים של עובדי עיריית חיפה, אגודה שתופית בע"מ, כפי שעודכן מעת לעת, וכפי שאומץ על ידי אוניברסיטת חיפה ביום 13.12.1982 לרבות התיקון שאושר במכתבו של הממונה מיום 10.7.2014.

בטכניון, מכון טכנולוגי לישראל - חוקת הגמלאות מיום 26.11.1965, כפי שעודכנה מעת לעת, לפי נוסחה המעודכן ליום 1.1.1994.

תוספת לקצבה גמלאים ותיקים

15.1. גמלאי ותיק יהיה זכאי לתוספת בעד קצבת חודש ינואר 2017 ועד קצבת חודש דצמבר 2017, שערכה יקבע כהפרש שבין המשכורת הקובעת לו היתה נקבעת לפי טבלאות השכר שבנספח א' להסכם, לבין המשכורת הקובעת לפי טבלאות השכר החלות ערב חתימת הסכם זה, כשהפרש זה מוכפל בשיעור הקצבה של הגמלאי הוותיק.

כך לדוגמה: גמלאי ותיק בדרגת פרופסור מן המניין ב-31 שנות ותק, שמשכורתו הקובעת לו היתה נקבעת לפי טבלאות השכר שבנספח א' להסכם היתה 30,923.87 ₪ ומשכורתו הקובעת ערב חתימת הסכם זה עומדת על 30,720.61 ₪ ושיעור הקצבה שלו עומד על 63% יהיה זכאי לתוספת בעד קצבת חודש ינואר 2017 בסך 128.05 ₪.

15.2. גמלאי ותיק יהיה זכאי לתוספת בעד קצבת חודש ינואר 2018 ועד קצבת חודש דצמבר 2018, שערכה יקבע כהפרש שבין המשכורת הקובעת לו היתה נקבעת לפי טבלאות השכר שבנספח

22

40

א2' להסכם, לבין המשכורת הקובעת לפי טבלאות השכר החלות ערב חתימת הסכם זה, כשהפרש זה מוכפל בשיעור הקצבה של הגמלאי הוותיק.

15.3. גמלאי ותיק יהיה זכאי לתוספת בעד קצבת חודש ינואר 2019 ואילך שערכה יקבע כהפרש שבין המשכורת הקובעת לו היתה נקבעת לפי טבלאות השכר שבנספח א3' להסכם, לבין המשכורת הקובעת לפי טבלאות השכר החלות ערב חתימת הסכם זה, כשהפרש זה מוכפל בשיעור הקצבה של הגמלאי הוותיק.

15.4. מובהר, למען הסר ספק, כי בגדרם של הגמלאים הוותיקים יבואו גם גמלאים שפרשו מהמוסד החל מיום 1.1.2014 ועד למועד הקובע, ולפיכך היו פעילים בחלק מתקופת הסכם זה. גמלאים הנמנים על קבוצה זו יהיו זכאים לתוספות שישולמו לגמלאים הוותיקים כמפורט לעיל בסעיף זה.

תשלומים אלו ממצים את כל טענותיהם של גמלאים אלו ולא ישתלמו להם תשלומים נוספים מכל סיבה שהיא. כך לדוגמה, בהתאם למועדי התשלום המפורטים בסעיפים 7 - 8 לעיל, גמלאי שפרש בחודש ינואר 2015 לא היה זכאי לתוספת לשכר, בהיותו פעיל, ויהיה זכאי אך ורק לתוספת לקצבה כמפורט בסעיף זה לעיל.

תוספת אחוזית גמלאים ותיקים

תוספת אחוזית גמלאים 2017

15.5. החל בקצבת חודש נובמבר 2016, המשולמת בחודש דצמבר 2016, ואילך ובכפוף לקבלת האישור החקיקתי, גמלאי באוניברסיטת תל אביב, באוניברסיטת חיפה ובטכניון שהוא גמלאי ותיק יהיה זכאי לתוספת נוספת לקצבה בשיעור 3% מקצבת הבסיס.

15.6. מובהר כי עלות נוספת בשיעור 0.55% מקצבת הבסיס הוקצתה לטובת הסדרת צבירה מואצת של ותק באוניברסיטאות התקציביות במסגרת הסכמי ההסדרה.

15.7. לגבי גמלאי ותיק מהאוניברסיטה העברית מובהר כי בנוסף לעלות האמורה בסעיף 15.6, במסגרת הסכם ההסדרה שנחתם ביום 4.12.2016 באוניברסיטה העברית, הופחת גם שיעור של 2.75% מקצבת הבסיס בגין הסדרת תוספת יוקר ב'.

15.8. לאור האמור, החל בקצבת חודש נובמבר 2016 המשולמת בחודש דצמבר 2016 ואילך, ובכפוף לקבלת האישור החקיקתי, גמלאי באוניברסיטה העברית שהוא גמלאי ותיק יהיה זכאי לתוספת נוספת לקצבה בשיעור 0.25% (רבע אחוז) מקצבת הבסיס.

15.9. התוספות הנוספות לקצבה לפי סעיף 15.5 ו- 15.8 לעיל ובשינויים הקבועים בהם, תקראנה להלן: "תוספת אחוזית גמלאים 2017".

15.10. הבסיס לתוספת אחוזית גמלאים 2017 - למען הסר ספק מובהר כי הבסיס לתוספת אחוזית גמלאים ותיקים 2017 יהיה קצבת הבסיס ולא יכללו בו תוספות שקליות או אחוזיות המשולמות מכוח הסכם זה.

ע

40

15.11. תוספת אחוזית גמלאים 2017 לא תיכלל בבסיס לצורך חישוב כל תוספת לקצבה בהתאם להסכם זה וכל תוספת לקצבה הקיימת ערב חתימת הסכם זה.

15.12. אם האישור החקיקתי לא ינתן עד לחודש נובמבר 2016, תחל להשתלם תוספת אחוזית גמלאים 2017 החל מהקצבה שתשולם בחודש שלאחר מתן האישור החקיקתי ובמסגרתה ישולמו גם ההפרשים עבור התקופה שתחילתה בחודש נובמבר 2016 ועד למועד תשלום הקצבה כאמור.

תוספת אחוזית גמלאים 2018

15.13. החל מקצבת חודש ינואר 2018 ואילך ובכפוף לקבלת האישור החקיקתי, גמלאי ותיק יהיה זכאי לתוספת נוספת לקצבה בשיעור 0.9% מקצבת הבסיס (להלן: "תוספת אחוזית גמלאים 2018").

15.14. הבסיס לתוספת אחוזית גמלאים 2018 - למען הסר ספק מובהר כי הבסיס לתוספת אחוזית גמלאים 2018 יהיה קצבת הבסיס ולא יכללו בו תוספות שקליות או אחוזיות המשולמות מכוח הסכם זה.

15.15. תוספת אחוזית גמלאים 2018 לא תיכלל בבסיס לצורך חישוב כל תוספת לקצבה בהתאם להסכם זה וכל תוספת לקצבה הקיימת ערב חתימת הסכם זה.

תוספת אחוזית גמלאים 2026

15.16. החל מקצבת חודש אוקטובר 2026 ואילך ובכפוף לקבלת האישור החקיקתי, גמלאי ותיק יהיה זכאי לתוספת נוספת לקצבה בשיעור 0.5% מקצבת הבסיס (להלן: "תוספת אחוזית גמלאים 2026").

15.17. הבסיס לתוספת אחוזית גמלאים 2026 - למען הסר ספק מובהר כי הבסיס לתוספת אחוזית גמלאים 2026 יהיה קצבת הבסיס ולא יכללו בו תוספות שקליות או אחוזיות המשולמות מכוח הסכם זה.

15.18. תוספת אחוזית גמלאים 2026 לא תיכלל בבסיס לצורך חישוב כל תוספת לקצבה בהתאם להסכם זה וכל תוספת לקצבה הקיימת ערב חתימת הסכם זה.

ב. גמלאים שפרשו לאחר המועד הקובע

16. בעקבות שינוי מנגנון ערכון המשכורת הקובעת של הגמלאים כמפורט בסעיף 14.1 לעיל, תשולם לגמלאי שאינו גמלאי ותיק כהגדרתו לעיל תוספת לקצבה (להלן: "תוספת גמלאים מדורגת") כדלהלן:

16.1.1. תוגדל המשכורת הקובעת לקצבה לפי הענין בסכום Y שיחושב לפי הנוסחה שלהלן:

$$X * A + Z * B * C = Y$$

X - המקדם הרלוונטי לגמלאי, בהתאם לחודש פרישתו, הקבוע בטבלה המצורפת כנספח ב' להסכם זה.

Z - המקדם הרלוונטי לגמלאי, בהתאם לחודש פרישתו, הקבוע בטבלה המצורפת כנספח ג' להסכם זה.

A - 1646.41

B - 0.9%

C - המשכורת הקובעת של הגמלאי כהגדרתה לעיל, למעט התוספות הבאות:

(א) קצובת הבראה וקצובת ביגוד;

(ב) תוספות שאינן מתעדכנות על בסיס הסכמי תוספות היוקר ושיש להן מנגנון עדכון אחר.

(ג) תוספות אשר החלו להשתלם לאחר יום 31.12.2015, לרבות תוספת המשולמת לפי הסכם זה.

16.1.2. למען הסר ספק, רק הרכיבים ששולמו במהלך החודשים ינואר 2015 עד חודש דצמבר 2015, או חלקם, יכללו בחישוב לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות. רכיבי שכר חדשים אשר החלו לשלמם לאחר חודש דצמבר 2015 לא יכללו בבסיס לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות, אלא אם יוסכם אחרת.

16.1.3. הגדלת המשכורת הקובעת כאמור לעיל תעשה בהדרגה בהתאם למועדים הקבועים בטבלה המצורפת כנספחים ב' ו- ג' להסכם זה.

16.1.4. למען הסר ספק, חבר סגל אקדמי בכיר שפרש מהאוניברסיטה לפני יום 1.1.2017 לא יהיה זכאי לתוספת האמורה לפי סעיף זה ויחולו לגביו סעיפים 15 ו- 17 בלבד.

16.1.5. תוספת גמלאים מדורגת לא תיכלל בבסיס לצורך חישוב כל תוספת לקצבה בהתאם להסכם זה וכל תוספת לקצבה הקיימת ערב חתימת הסכם זה.

ג. תוספת לקצבה 2026

17. בגין שינוי מנגנון עדכון המשכורת הקובעת של הגמלאים, כמפורט לעיל, הגמלאים אשר מועד פרישתם קדם ליום 1.10.2026 יהיו זכאים לתוספת לקצבת הבסיס בשיעור אחוזי אחיד (להלן: "תוספת לקצבה 2026").

17.1. תוספת לקצבה 2026 תקבע בהתאם להנחות המפורטות להלן ותוך שתעמוד בתנאים שיפורטו בסעיף זה.

17.2. להלן ההגדרות הנדרשות לסעיף זה:

17.2.1. "הנחות דמוגרפיות" - בהתאם לאמור בסעיף 4 לחוזר פנסיה של אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר שמספרו 1-3-2013 מיום 30.1.2013 שכותרתו: "דרך חישוב מאזן אקטוארי ומקדמי תקנון של קרן פנסיה" ולנספחיו, כפי שישונו או יתעדכנו מעת לעת.

- 17.2.2. "תחזיות הפרישה" – מטפח חברי הסגל האקדמי הבכיר, שצפויים לפרוש בכל אחת מהאוניברסיטאות התקציביות, ומאפייניהם, החל במועד עריכת התחשיב לקביעת שיעור "תוספת לקצבה 2026" ועד לחודש ספטמבר 2026 (כולל), כפי שיקבע האקטואר העורך את הדו"חות האקטואריים של כל מוסד.
- 17.2.3. "שיעור היוון" – בהתאם לאמור בנספח 4 לחזון פנסיה של אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר שמספרו 1-3-2014 מיום 29.1.2014 שכותרתו: "הוראות דיווח כספי לקרנות פנסיה חדשות - תיקון", כפי שישונו או יתעדכנו מעת לעת.
- 17.2.4. "שווי אקטוארי של תוספת לקצבה" – שיעור התוספת כשהוא מוכפל בסך הגמלאות שצפויות להיות משולמות לגמלאים (לרבות שאירים) הזכאים לתוספת זו לקצבה, בתקופה שממועד תחילת תשלום התוספת לקצבה ואילך. והכל כשתחזית התשלומים היא בהתבסס על ההנחות הדמוגרפיות ותחזיות הפרישה וכשהם מהווים למועד הקובע בשיעור ההיוון המתאים לחודש התשלום.
- 17.3. שיעור תוספת לקצבה 2026 ייקבע כך שהשווי האקטוארי של תוספת זו יהיה שווה לשווי האקטוארי של הגדלת תוספת גמלאים 2017 אילו שיעורה של האחרונה, החל מתחילת תשלומה ואילך, היה מוגדל ב-1.95% נקודות האחוז (כך ששיעור תוספת גמלאים 2017 היה 4.95% במקום 3%, כמפורט בסעיף 15.5 לעיל).
- 17.4. מובהר כי קיים רק שיעור אחד (באחוזים) המקיים את האמור לעיל.
- 17.5. תוספת לקצבה 2026 תשתלם לכל גמלאי כאמור ברישא לסעיף 17 לעיל בעד קצבת חודש אוקטובר 2026 ואילך, ובלבד שהוא זכאי לקצבה במועדי תשלום התוספת ורק בגין התקופות שבעדן הוא זכאי לקצבה.
- 17.6. הבסיס לתוספת לקצבה 2026 – למען הסר ספק מובהר כי הבסיס לתוספת לקצבה 2026 יהיה קצבת חודש אוקטובר 2026 ולא יכללו בו תוספות שקליות או אחוזיות המשולמות מכוח הסכם זה.
- 17.7. תוספת לקצבה 2026 לא תיכלל בבסיס לצורך חישוב כל תוספת לקצבה הקיימת ערב חתימת הסכם זה.
- 17.8. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מוסכם כי שיעור התוספת לקצבה 2026 ייקבע על ידי הצדדים, באישור הממונה על השכר, בתוך 6 חודשים ממועד חתימת ההסכם.
18. מובהר בזאת, כי התוספות המפורטות בסעיפים 15 - 17 לעיל ישולמו לכל גמלאי בכפוף ובהתאם לזכאותו כמפורט בהוראות הסכם זה; וביחס לגמלאים ותיקים - בכפוף לקבלת האישור החקיקתי.
19. מובהר, כי פרט לשינוי מנגנון עדכון המשכורת הקובעת לקצבה ולתשלום התוספות כמפורט בפרק זה לעיל, אין בהסכם זה לשנות את זכויות הגמלאים כפי שהן ערב חתימת הסכם זה, לרבות ברכיבים המובאים בחשבון לחישוב המשכורת הקובעת ו/או הקצבה, בשיעור הקצבה של כל גמלאי ובזכויות נוספות להן זכאים גמלאי האוניברסיטאות התקציביות ערב כניסתו לתוקף של הסכם זה.

20. למען הסר ספק, שינוי מנגנון עדכון המשכורות הקובעת לקצבה הקבוע בהסכם זה נעשה באופן וברור לשינוי זכויות כאמור בסיפא של סעיף 13 להסכם הקיבוצי מיום 8 בנובמבר 2001 בין האוניברסיטה העברית לבין ארגון הסגל האקדמי הבכיר של האוניברסיטה העברית בענין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת.

הוראות כלליות

21. אין בהסכם זה כדי לשנות את יתר ההוראות החלות בעניין פנסיה תקציבית בהסכמי הפנסיה של האוניברסיטאות התקציביות, כאמור לעיל, אשר לא שונו בהסכם זה במפורש.
22. הסכם זה נחתם, בין היתר, בעקבות מכתביהם מיום 4.12.2016 של נשיאי האוניברסיטאות ליושבי ראש הארגונים בנושאים הבאים: עדכון המענק האקדמי האוניברסיטאי וכללי הזכאות לו; קק"מ גמלאים; עדכון מדרגות תוספות מחקר. אין באמור כדי להקנות למכתבים אלו מעמד של הסכם קיבוצי.
23. כל סכסוכי העבודה הקיבוציים שהוכרוזו או הודעו, הנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.

שקט תעשייתי

24. הצדדים מתחייבים שעד ליום 31.12.2019 לא ינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת כהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.

מיצוי תביעות

25. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות הארגון בגין שינוי שיטת העדכון של הפנסיה התקציבית.
26. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות הארגון בעד התקופה שעד ליום 31.12.2019 בגין יתר הנושאים המוסדרים בהסכם זה.
27. בתקופת ההסכם, לא יתקיים עוד כל משא-ומתן נוסף על הסכמי שכר נוספים ו/או הטבות שכר נוספות כלשהן בתקופת הסכם זה ובגין הנושאים המוסדרים בהסכם זה.

הסכמים קודמים

28. תנאים ותניות שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים ו/או בהסדרים קיבוציים ו/או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם כן תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

הגשה לרישום

29. הסכם זה ייכנס לתוקף לאתר אישור הממונה על השכר.

ולראיה באו הצדדים על החתום

י"ר המועצה המתאמת

י"ר ור"ה

י"ר פורום המנכלי"ם

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה העברית

האוניברסיטה העברית בירושלים

ארגון הסגל האקדמי הבכיר בטכניון, מכון טכנולוגי לישראל

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת תל אביב

אוניברסיטת תל אביב

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בר אילן

אוניברסיטת בר אילן

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת חיפה

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בן גוריון בנגב

אוניברסיטת בן גוריון בנגב

ארגון העובדים המדעיים של מכון ויצמן למדע

מכון ויצמן למדע

לוחות שכר - סגל אקדמי בכיר באוניברסיטאות

מעימות ראשונה בגין הסכם השכר עם הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטאות מיום 4.12.2016, החל במסמכות ינואר 2017

אחוז עידון: 1% שקלי

בסיס עידון: ינואר 2014

מסלול רגיל

מרוססור מן המניין מעודכן לינואר 2017

שנות ותק	אחוז קידום	שכר מושלם כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	על מחצית ההוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	5,539.02	0.00	0.00	9,535.02	1,195.22
7	21.565%	10,379.25	5,708.77	0.15.55	16,702.57	2,330.50
8	24.065%	10,592.70	5,708.77	0.80.91	16,988.38	2,378.37
9	26.565%	10,806.15	5,708.77	788.27	17,273.19	2,418.25
10	29.065%	11,019.60	5,708.77	829.63	17,558.00	2,458.12
11	31.565%	11,233.05	5,708.77	900.99	17,842.81	2,497.99
12	34.065%	11,446.50	5,708.77	972.35	18,127.62	2,537.87
13	36.565%	11,659.95	5,708.77	1,043.71	18,412.43	2,577.74
14	39.065%	11,872.40	5,708.77	1,115.07	18,697.24	2,617.61
15	41.565%	12,086.85	5,708.77	1,186.43	18,982.05	2,657.49
16	44.065%	12,300.30	5,708.77	1,257.79	19,266.86	2,697.36
17	46.565%	12,513.75	5,708.77	1,329.15	19,551.67	2,737.23

מרוססור מן המניין מעודכן לינואר 2017

שנות ותק	אחוז קידום	שכר מושלם כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	על מחצית ההוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	9,411.72	0.00	0.00	13,117.64	1,317.64
10	28.973%	12,129.17	7,147.72	1,031.88	20,309.77	2,043.23
11	31.373%	12,344.46	7,147.72	1,123.13	20,633.41	2,088.69
12	33.873%	12,559.76	7,147.72	1,210.58	20,958.05	2,134.13
13	36.373%	12,775.05	7,147.72	1,299.92	21,282.69	2,179.58
14	38.873%	12,990.34	7,147.72	1,389.27	21,607.33	2,225.03
15	41.373%	13,205.64	7,147.72	1,478.61	21,931.97	2,270.48
16	43.873%	13,420.93	7,147.72	1,567.96	22,256.61	2,315.93
17	46.373%	13,636.22	7,147.72	1,657.31	22,581.25	2,361.37
18	48.873%	13,851.51	7,147.72	1,746.65	22,905.89	2,406.82
19	51.373%	14,066.81	7,147.72	1,836.00	23,230.53	2,452.27
20	53.873%	14,282.10	7,147.72	1,925.35	23,555.17	2,497.72
21	56.373%	14,497.39	7,147.72	2,014.69	23,879.81	2,543.17
22	58.873%	14,712.68	7,147.72	2,104.04	24,204.45	2,588.62
23	61.373%	14,927.97	7,147.72	2,193.39	24,529.09	2,634.07
24	63.873%	15,143.26	7,147.72	2,282.73	24,853.73	2,679.52
25	66.373%	15,358.55	7,147.72	2,372.08	25,178.37	2,724.97
26	68.873%	15,573.84	7,147.72	2,461.43	25,503.00	2,770.42
27	71.373%	15,789.13	7,147.72	2,550.77	25,827.64	2,815.87
28	73.873%	16,004.42	7,147.72	2,640.12	26,152.28	2,861.32
29	76.373%	16,219.71	7,147.72	2,729.47	26,476.92	2,906.77
30	78.873%	16,435.00	7,147.72	2,818.81	26,801.56	2,952.22
31	81.373%	16,650.29	7,147.72	2,908.16	27,126.20	2,997.67
32	83.873%	16,865.58	7,147.72	2,997.51	27,450.84	3,043.12
33	86.373%	17,080.87	7,147.72	3,086.85	27,775.48	3,088.57
34	88.873%	17,296.16	7,147.72	3,176.20	28,100.12	3,134.02
35	91.373%	17,511.45	7,147.72	3,265.55	28,424.76	3,179.47

מרוססור מן המניין מעודכן לינואר 2017

שנות ותק	אחוז קידום	שכר מושלם כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	על מחצית ההוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	7,879.79	0.00	0.00	12,075.17	1,075.17
2	9.309%	8,394.73	4,348.95	202.43	12,946.11	1,812.46
3	11.809%	8,586.72	4,348.95	256.79	13,192.46	1,846.95
4	14.309%	8,778.71	4,348.95	311.15	13,438.82	1,881.43
5	16.809%	8,970.71	4,348.95	365.52	13,685.18	1,915.91
6	19.309%	9,162.71	4,348.95	419.88	13,931.53	1,950.41

מרוססור מן המניין מעודכן לינואר 2017

שנות ותק	אחוז קידום	שכר מושלם כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	על מחצית ההוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	7,879.79	0.00	0.00	12,075.17	1,075.17
4	14.309%	8,586.72	5,198.69	269.46	14,483.32	2,027.65
5	16.809%	8,778.71	5,198.69	434.44	14,743.32	2,064.64
6	19.309%	8,970.71	5,198.69	499.43	15,003.44	2,100.68
7	21.809%	9,162.71	5,198.69	564.41	15,263.57	2,136.90
8	24.309%	9,354.70	5,198.69	629.39	15,523.69	2,173.12
9	26.809%	9,546.70	5,198.69	694.38	15,783.81	2,209.73
10	29.309%	9,738.69	5,198.69	759.36	16,043.94	2,246.15
11	31.809%	9,930.69	5,198.69	824.35	16,304.06	2,282.57

מסלול מקביל

מרוססור מן המניין מעודכן לינואר 2017

שנות ותק	אחוז קידום	שכר מושלם כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	על מחצית ההוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	7,879.79	0.00	0.00	12,075.17	1,075.17
2	9.309%	8,394.73	4,348.95	302.43	12,946.11	1,812.46
3	11.809%	8,586.72	4,348.95	256.79	12,992.46	1,846.95
4	14.309%	8,778.71	4,348.95	311.15	13,438.82	1,881.43
5	16.809%	8,970.71	4,348.95	365.52	13,685.18	1,915.91
6	19.309%	9,162.71	4,348.95	419.88	13,931.53	1,950.41
7	21.809%	9,354.70	4,348.95	474.24	14,177.89	1,984.90
8	24.309%	9,546.70	4,348.95	528.60	14,424.25	2,019.39
9	26.809%	9,738.69	4,348.95	582.96	14,670.60	2,053.88
10	29.309%	9,930.69	4,348.95	637.32	14,916.96	2,088.37
11	31.809%	10,122.68	4,348.95	691.69	15,163.32	2,122.86

מרוססור מן המניין מעודכן לינואר 2017

שנות ותק	אחוז קידום	שכר מושלם כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	על מחצית ההוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	7,879.79	0.00	0.00	12,075.17	1,075.17
4	14.309%	8,586.72	5,198.69	369.40	14,483.32	2,027.65
5	16.809%	8,778.71	5,198.69	434.44	14,743.32	2,064.64
6	19.309%	8,970.71	5,198.69	499.43	15,003.44	2,100.68
7	21.809%	9,162.71	5,198.69	564.41	15,263.57	2,136.90
8	24.309%	9,354.70	5,198.69	629.39	15,523.69	2,173.12
9	26.809%	9,546.70	5,198.69	694.38	15,783.81	2,209.73
10	29.309%	9,738.69	5,198.69	759.36	16,043.94	2,246.15
11	31.809%	9,930.69	5,198.69	824.35	16,304.06	2,282.57
12	34.309%	10,122.68	5,198.69	889.31	16,564.18	2,318.99
13	36.809%	10,314.67	5,198.69	954.28	16,824.31	2,355.40
14	39.309%	10,506.66	5,198.69	1,019.25	17,084.43	2,391.82
15	41.809%	10,698.65	5,198.69	1,084.22	17,344.55	2,428.24
16	44.309%	10,890.64	5,198.69	1,149.19	17,604.68	2,464.65
17	46.809%	11,082.63	5,198.69	1,214.16	17,864.80	2,501.07
18	49.309%	11,274.62	5,198.69	1,279.13	18,124.92	2,537.49
19	51.809%	11,466.61	5,198.69	1,344.10	18,385.05	2,573.91
20	54.309%	11,658.60	5,198.69	1,409.07	18,645.17	2,610.32
21	56.809%	11,850.59	5,198.69	1,474.04	18,905.29	2,646.74
22	59.309%	12,042.58	5,198.69	1,539.01	19,165.42	2,683.16

קא

40

לוחות שכר - סגל אקדמי בכיר באוניברסיטאות

בעמדה שנייה בגין הסכם השכר עם הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטאות מיום 4.12.2016 החל ממשכורת ינואר 2018
אחוז עידכון: התשלום ל 2%

מסלול רגיל

פרופסור חבר

מערבון לינואר 2018

שנת ותק	אחוז קידום	שכר משולם כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת קידום ותק על מרחית הוותק האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.00%	9,614.56	0.00	0.00	9,614.56	1,208.05
7	21.706%	10,484.82	5,760.15	625.16	16,870.13	2,302.82
8	24.206%	10,700.19	5,760.15	697.16	17,157.50	2,502.05
9	26.706%	10,915.57	5,760.15	769.16	17,444.87	2,642.28
10	29.206%	11,130.94	5,760.15	841.16	17,732.25	2,842.51
11	31.706%	11,346.31	5,760.15	913.16	18,019.62	2,982.75
12	34.206%	11,561.68	5,760.15	985.16	18,306.99	3,182.98
13	36.706%	11,777.05	5,760.15	1,057.17	18,594.37	3,383.21
14	39.206%	11,992.42	5,760.15	1,129.17	18,881.74	3,583.44
15	41.706%	12,207.79	5,760.15	1,201.17	19,169.11	3,783.67
16	44.206%	12,423.17	5,760.15	1,273.17	19,456.49	3,983.91
17	46.706%	12,638.54	5,760.15	1,345.17	19,743.86	4,184.14

פרופסור מן המניין

מערבון לינואר 2018

שנת ותק	אחוז קידום	שכר משולם כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת קידום ותק על מרחית הוותק האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.00%	9,496.13	0.00	0.00	9,496.13	1,329.50
10	28.997%	12,150.09	5,760.15	1,045.63	19,505.78	2,871.09
11	31.497%	12,487.50	5,760.15	1,135.79	20,835.34	2,916.95
12	33.997%	12,724.91	5,760.15	1,225.94	21,162.90	2,962.81
13	36.497%	12,962.32	5,760.15	1,316.09	21,490.46	3,008.68
14	38.997%	13,199.74	5,760.15	1,406.24	21,818.02	3,054.54
15	41.497%	13,437.15	5,760.15	1,496.39	22,145.58	3,100.38
16	43.997%	13,674.56	5,760.15	1,586.54	22,473.14	3,146.24
17	46.497%	13,911.97	5,760.15	1,676.69	22,800.71	3,192.10
18	48.997%	14,149.38	5,760.15	1,766.84	23,128.27	3,237.96
19	51.497%	14,386.79	5,760.15	1,856.99	23,455.83	3,283.82
20	53.997%	14,624.20	5,760.15	1,947.14	23,783.39	3,329.67
21	56.497%	14,861.61	5,760.15	2,037.29	24,110.95	3,375.53
22	58.997%	15,099.02	5,760.15	2,127.44	24,438.51	3,421.39
23	61.497%	15,336.43	5,760.15	2,217.59	24,766.07	3,467.25
24	63.997%	15,573.84	5,760.15	2,307.74	25,093.63	3,513.11
25	66.497%	15,811.25	5,760.15	2,397.89	25,421.20	3,558.97
26	68.997%	16,048.66	5,760.15	2,488.04	25,748.76	3,604.83
27	71.497%	16,286.07	5,760.15	2,578.19	26,076.32	3,650.68
28	73.997%	16,523.48	5,760.15	2,668.35	26,403.88	3,696.54
29	76.497%	16,760.89	5,760.15	2,758.50	26,731.44	3,742.40
30	78.997%	16,998.31	5,760.15	2,848.65	27,059.00	3,788.26
31	81.497%	17,235.72	5,760.15	2,938.80	27,386.56	3,834.12
32	83.997%	17,473.13	5,760.15	3,028.95	27,714.12	3,879.98
33	86.497%	17,710.54	5,760.15	3,119.10	28,041.68	3,925.84
34	88.997%	17,947.95	5,760.15	3,209.25	28,369.24	3,971.69
35	91.497%	18,185.36	5,760.15	3,299.40	28,696.80	4,017.55

מורה בכיר

מערבון לינואר 2018

שנת ותק	אחוז קידום	שכר משולם כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת קידום ותק על מרחית הוותק האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.00%	7,748.91	0.00	0.00	7,748.91	1,054.89
2	9.473%	8,482.93	4,388.09	207.88	13,078.85	1,831.04
3	11.973%	8,676.65	4,388.09	262.68	13,327.42	1,885.84
4	14.473%	8,870.37	4,388.09	317.53	13,576.00	1,900.44
5	16.973%	9,064.09	4,388.09	372.39	13,824.57	1,915.44
6	19.473%	9,257.81	4,388.09	427.24	14,073.14	1,970.24

מורה בכיר

מערבון לינואר 2018

שנת ותק	אחוז קידום	שכר משולם כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת קידום ותק על מרחית הוותק האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.00%	7,575.54	0.00	0.00	7,575.54	1,102.52
4	16.368%	9,007.45	5,245.48	376.84	14,629.77	2,048.17
5	18.868%	9,204.35	5,245.48	442.41	14,892.23	2,094.91
6	21.368%	9,401.24	5,245.48	507.98	15,154.70	2,121.66
7	23.868%	9,598.14	5,245.48	573.54	15,417.16	2,158.40
8	26.368%	9,795.04	5,245.48	639.11	15,679.63	2,195.15
9	28.868%	9,991.93	5,245.48	704.68	15,942.09	2,231.89
10	31.368%	10,188.83	5,245.48	770.25	16,204.56	2,268.64
11	33.868%	10,385.72	5,245.48	835.82	16,467.02	2,305.38

מסלול מקביל

מורה בכיר

מערבון לינואר 2018

שנת ותק	אחוז קידום	שכר משולם כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת קידום ותק על מרחית הוותק האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.00%	7,748.91	0.00	0.00	7,748.91	1,054.85
2	9.473%	8,482.93	4,388.09	207.88	13,078.85	1,831.04
3	11.973%	8,676.65	4,388.09	262.68	13,327.42	1,885.84
4	14.473%	8,870.37	4,388.09	317.53	13,576.00	1,900.44
5	16.973%	9,064.09	4,388.09	372.39	13,824.57	1,915.44
6	19.473%	9,257.81	4,388.09	427.24	14,073.14	1,970.24
7	21.973%	9,451.54	4,388.09	482.09	14,321.72	2,005.04
8	24.473%	9,645.26	4,388.09	536.94	14,570.29	2,039.84
9	26.973%	9,838.98	4,388.09	591.79	14,818.87	2,074.64
10	29.473%	10,032.71	4,388.09	646.64	15,067.44	2,109.44
11	31.973%	10,226.43	4,388.09	701.49	15,316.01	2,144.24

מורה בכיר

מערבון לינואר 2018

שנת ותק	אחוז קידום	שכר משולם כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת קידום ותק על מרחית הוותק האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.00%	7,575.54	0.00	0.00	7,575.54	1,102.52
4	16.368%	9,007.45	5,245.48	376.84	14,629.77	2,048.17
5	18.868%	9,204.35	5,245.48	442.41	14,892.23	2,094.91
6	21.368%	9,401.24	5,245.48	507.98	15,154.70	2,121.66
7	23.868%	9,598.14	5,245.48	573.54	15,417.16	2,158.40
8	26.368%	9,795.04	5,245.48	639.11	15,679.63	2,195.15
9	28.868%	9,991.93	5,245.48	704.68	15,942.09	2,231.89
10	31.368%	10,188.83	5,245.48	770.25	16,204.56	2,268.64
11	33.868%	10,385.72	5,245.48	835.82	16,467.02	2,305.38
12	36.368%	10,582.62	5,245.48	901.39	16,729.48	2,342.13
13	38.868%	10,779.52	5,245.48	966.96	16,991.94	2,378.87
14	41.368%	10,976.41	5,245.48	1,032.52	17,254.41	2,415.62
15	43.868%	11,173.31	5,245.48	1,098.09	17,516.89	2,452.36
16	46.368%	11,370.20	5,245.48	1,163.66	17,779.34	2,489.11
17	48.868%	11,567.10	5,245.48	1,229.23	18,041.81	2,525.85
18	51.368%	11,764.00	5,245.48	1,294.80	18,304.37	2,562.60
19	53.868%	11,960.89	5,245.48	1,360.37	18,566.84	2,599.34
20	56.368%	12,157.79	5,245.48	1,425.94	18,829.20	2,636.09
21	58.868%	12,354.68	5,245.48	1,491.50	19,091.67	2,672.83
22	61.368%	12,551.58	5,245.48	1,557.07	19,354.13	2,709.58

נספח א' להסכם השכר - טבלת שכר לפי סעיף 9.1.3 להסכם - בתוקף החל מיום 1.1.2019

לוחות שכר - סגל אקדמי בכיר באוניברסיטאות

ערימה שלישית בגין הסכם השכר עם הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטאות מיום 4.12.2016. החל ממשכורת ינואר 2019 אחוז ערבו: השמלה ל 4%

מסלול רגיל

מערבון לינואר 2019

שנות ותק	אחוז קידום	שכר משולב כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	על מחצית ההוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שכר	הוספת שכר
0	0.000%	8,614.86	0.00	0.00	8,614.86	1,208.06
7	24.808%	10,783.07	5,760.15	714.50	17,226.72	2,411.74
8	27.308%	10,967.44	5,760.15	788.50	17,814.10	2,491.97
9	29.808%	11,182.82	5,760.15	858.50	17,801.47	2,492.21
10	32.308%	11,398.19	5,760.15	930.51	18,088.84	2,532.44
11	34.808%	11,613.56	5,760.15	1,002.51	18,376.22	2,572.67
12	37.308%	11,828.93	5,760.15	1,074.51	18,663.59	2,612.90
13	39.808%	12,044.30	5,760.15	1,146.51	18,950.96	2,653.13
14	42.308%	12,259.67	5,760.15	1,218.51	19,238.34	2,693.37
15	44.808%	12,475.05	5,760.15	1,290.52	19,525.71	2,733.60
16	47.308%	12,690.42	5,760.15	1,362.52	19,813.08	2,773.83
17	49.808%	12,905.79	5,760.15	1,434.52	20,100.46	2,814.06

מערבון לינואר 2019

שנות ותק	אחוז קידום	שכר משולב כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	על מחצית ההוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שכר	הוספת שכר
0	0.000%	9,496.43	0.00	0.00	9,496.43	1,327.50
10	31.718%	12,508.55	7,112.05	1,143.78	20,504.37	2,921.01
11	34.218%	12,745.96	7,112.05	1,233.93	21,191.93	2,969.87
12	36.718%	12,983.37	7,112.05	1,324.08	21,519.50	3,017.73
13	39.218%	13,220.78	7,112.05	1,414.23	21,847.06	3,058.57
14	41.718%	13,458.19	7,112.05	1,504.38	22,174.62	3,104.45
15	44.218%	13,695.60	7,112.05	1,594.53	22,502.18	3,150.31
16	46.718%	13,933.01	7,112.05	1,684.68	22,829.74	3,196.16
17	49.218%	14,170.42	7,112.05	1,774.83	23,157.30	3,242.02
18	51.718%	14,407.83	7,112.05	1,864.98	23,484.86	3,287.88
19	54.218%	14,645.24	7,112.05	1,955.13	23,812.42	3,333.74
20	56.718%	14,882.65	7,112.05	2,045.28	24,139.99	3,379.60
21	59.218%	15,120.06	7,112.05	2,135.43	24,467.55	3,425.46
22	61.718%	15,357.47	7,112.05	2,225.58	24,795.11	3,471.31
23	64.218%	15,594.89	7,112.05	2,315.73	25,122.67	3,517.17
24	66.718%	15,832.30	7,112.05	2,405.88	25,450.23	3,563.03
25	69.218%	16,069.71	7,112.05	2,496.04	25,777.79	3,608.89
26	71.718%	16,307.12	7,112.05	2,586.19	26,105.35	3,654.75
27	74.218%	16,544.53	7,112.05	2,676.34	26,432.91	3,700.61
28	76.718%	16,781.94	7,112.05	2,766.49	26,760.48	3,746.47
29	79.218%	17,019.35	7,112.05	2,856.64	27,088.04	3,792.33
30	81.718%	17,256.76	7,112.05	2,946.79	27,415.60	3,838.18
31	84.218%	17,494.17	7,112.05	3,036.94	27,743.16	3,884.04
32	86.718%	17,731.58	7,112.05	3,127.09	28,070.72	3,929.90
33	89.218%	17,969.00	7,112.05	3,217.24	28,398.28	3,975.75
34	91.718%	18,206.41	7,112.05	3,307.39	28,725.84	4,021.61
35	94.218%	18,443.82	7,112.05	3,397.54	29,053.40	4,067.46

מערבון לינואר 2019

שנות ותק	אחוז קידום	שכר משולב כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	על מחצית ההוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שכר	הוספת שכר
0	0.000%	7,748.91	0.00	0.00	7,748.91	1,084.85
2	13.059%	8,760.83	4,388.09	286.32	13,435.44	1,880.94
3	15.559%	8,994.56	4,388.09	341.37	13,404.02	1,915.76
4	18.059%	9,148.28	4,388.09	396.22	13,932.59	1,950.56
5	20.559%	9,342.00	4,388.09	451.07	14,181.17	1,985.36
6	23.059%	9,535.73	4,388.09	505.92	14,429.74	2,020.16

מערבון לינואר 2019

שנות ותק	אחוז קידום	שכר משולב כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	על מחצית ההוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שכר	הוספת שכר
0	0.000%	7,575.54	0.00	0.00	7,575.54	1,102.62
4	17.765%	9,274.96	5,245.48	465.92	14,986.37	2,098.09
5	20.265%	9,471.86	5,245.48	531.49	15,248.83	2,134.84
6	22.765%	9,668.76	5,245.48	597.06	15,511.29	2,171.58
7	25.265%	9,865.65	5,245.48	662.63	15,773.76	2,208.33
8	27.765%	10,062.55	5,245.48	728.20	16,036.22	2,245.07
9	30.265%	10,259.44	5,245.48	793.77	16,298.69	2,281.82
10	32.765%	10,456.34	5,245.48	859.33	16,561.15	2,318.56
11	35.265%	10,653.24	5,245.48	924.90	16,823.62	2,355.31

מערבון לינואר 2019

מסלול מקביל

מערבון לינואר 2019

שנות ותק	אחוז קידום	שכר משולב כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	על מחצית ההוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שכר	הוספת שכר
0	0.000%	7,748.91	0.00	0.00	7,748.91	1,084.85
2	13.059%	8,760.83	4,388.09	286.32	13,435.44	1,880.94
3	15.559%	8,994.56	4,388.09	341.37	13,404.02	1,915.76
4	18.059%	9,148.28	4,388.09	396.22	13,932.59	1,950.56
5	20.559%	9,342.00	4,388.09	451.07	14,181.17	1,985.36
6	23.059%	9,535.73	4,388.09	505.92	14,429.74	2,020.16
7	25.559%	9,729.45	4,388.09	560.78	14,678.31	2,054.96
8	28.059%	9,923.17	4,388.09	615.63	14,926.89	2,089.76
9	30.559%	10,116.89	4,388.09	670.48	15,175.46	2,124.56
10	33.059%	10,310.62	4,388.09	725.33	15,424.04	2,159.36
11	35.559%	10,504.34	4,388.09	780.18	15,672.61	2,194.17

מערבון לינואר 2019

שנות ותק	אחוז קידום	שכר משולב כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	על מחצית ההוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שכר	הוספת שכר
0	0.000%	7,575.54	0.00	0.00	7,575.54	1,102.62
4	17.765%	9,274.96	5,245.48	465.92	14,986.37	2,098.09
5	20.265%	9,471.86	5,245.48	531.49	15,248.83	2,134.84
6	22.765%	9,668.76	5,245.48	597.06	15,511.29	2,171.58
7	25.265%	9,865.65	5,245.48	662.63	15,773.76	2,208.33
8	27.765%	10,062.55	5,245.48	728.20	16,036.22	2,245.07
9	30.265%	10,259.44	5,245.48	793.77	16,298.69	2,281.82
10	32.765%	10,456.34	5,245.48	859.33	16,561.15	2,318.56
11	35.265%	10,653.24	5,245.48	924.90	16,823.62	2,355.31
12	37.765%	10,850.13	5,245.48	990.47	17,086.08	2,392.05
13	40.265%	11,047.03	5,245.48	1,056.04	17,348.55	2,428.80
14	42.765%	11,243.92	5,245.48	1,121.61	17,611.01	2,465.54
15	45.265%	11,440.82	5,245.48	1,187.18	17,873.47	2,502.29
16	47.765%	11,637.72	5,245.48	1,252.74	18,135.94	2,539.03
17	50.265%	11,834.61	5,245.48	1,318.31	18,398.40	2,575.78
18	52.765%	12,031.51	5,245.48	1,383.88	18,660.87	2,612.52
19	55.265%	12,228.40	5,245.48	1,449.45	18,923.33	2,649.27
20	57.765%	12,425.30	5,245.48	1,515.02	19,185.80	2,686.01
21	60.265%	12,622.20	5,245.48	1,580.59	19,448.26	2,722.76
22	62.765%	12,819.09	5,245.48	1,646.16	19,710.73	2,759.50

מערבון לינואר 2019

72

40

לוחות שכר - סגל אקדמי בכיר באוניברסיטאות

מעמדה רביעית בגין הסכם השכר עם הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטאות מיום 4.12.2016, החל ממשכורת ספטמבר 2019
אחוז נדחף: 4.5%

משלוח רגיל

שנת ותק	אחוז קידום	שכר משולם כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביטוח, טלפון)	הוספת קידום ותק על מנתיות הוותקות האקדמיות	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	8,614.86	0.00	0.00	8,614.86	1,206.89
7	25.584%	10,815.89	5,760.15	730.84	17,315.87	2,424.22
8	28.084%	11,034.26	5,760.15	808.94	17,603.25	2,464.45
9	30.584%	11,249.63	5,760.15	880.94	17,990.62	2,504.69
10	33.084%	11,465.00	5,760.15	952.84	18,177.99	2,544.92
11	35.584%	11,680.37	5,760.15	1,024.84	18,465.37	2,585.15
12	38.084%	11,895.74	5,760.15	1,096.85	18,752.74	2,625.38
13	40.584%	12,111.12	5,760.15	1,168.85	19,040.11	2,665.62
14	43.084%	12,326.49	5,760.15	1,240.85	19,327.49	2,705.85
15	45.584%	12,541.86	5,760.15	1,312.85	19,614.86	2,746.08
16	48.084%	12,757.23	5,760.15	1,384.85	19,902.23	2,786.31
17	50.584%	12,972.60	5,760.15	1,456.86	20,189.61	2,826.54

שנת ותק	אחוז קידום	שכר משולם כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביטוח, טלפון)	הוספת קידום ותק על מנתיות הוותקות האקדמיות	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	9,596.43	0.00	0.00	9,596.43	1,329.50
10	37.399%	12,573.16	7,212.05	1,166.31	20,951.52	2,933.49
11	34.899%	12,810.57	7,212.05	1,258.46	21,281.08	2,979.35
12	37.399%	13,047.98	7,212.05	1,348.61	21,608.64	3,025.21
13	39.899%	13,285.39	7,212.05	1,438.76	21,936.21	3,071.07
14	42.399%	13,522.80	7,212.05	1,528.91	22,263.77	3,116.93
15	44.899%	13,760.21	7,212.05	1,619.06	22,591.33	3,162.79
16	47.399%	13,997.63	7,212.05	1,709.22	22,918.89	3,208.64
17	49.899%	14,235.04	7,212.05	1,799.37	23,246.45	3,254.50
18	52.399%	14,472.45	7,212.05	1,889.52	23,574.01	3,300.36
19	54.899%	14,709.86	7,212.05	1,979.67	23,901.57	3,346.22
20	57.399%	14,947.27	7,212.05	2,069.82	24,229.14	3,392.08
21	59.899%	15,184.68	7,212.05	2,159.97	24,556.70	3,437.94
22	62.399%	15,422.09	7,212.05	2,250.12	24,884.26	3,483.80
23	64.899%	15,659.50	7,212.05	2,340.27	25,211.82	3,529.65
24	67.399%	15,896.91	7,212.05	2,430.42	25,539.38	3,575.51
25	69.899%	16,134.32	7,212.05	2,520.57	25,866.94	3,621.37
26	72.399%	16,371.73	7,212.05	2,610.72	26,194.50	3,667.23
27	74.899%	16,609.14	7,212.05	2,700.87	26,522.06	3,713.09
28	77.399%	16,846.55	7,212.05	2,791.02	26,849.63	3,758.95
29	79.899%	17,083.96	7,212.05	2,881.17	27,177.19	3,804.81
30	82.399%	17,321.37	7,212.05	2,971.32	27,504.75	3,850.66
31	84.899%	17,558.78	7,212.05	3,061.47	27,832.31	3,896.52
32	87.399%	17,796.20	7,212.05	3,151.63	28,159.87	3,942.38
33	89.899%	18,033.61	7,212.05	3,241.78	28,487.43	3,988.24
34	91.899%	18,271.02	7,212.05	3,331.93	28,814.99	4,034.10
35	93.899%	18,508.43	7,212.05	3,422.08	29,142.55	4,080.00

שנת ותק	אחוז קידום	שכר משולם כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביטוח, טלפון)	הוספת קידום ותק על מנתיות הוותקות האקדמיות	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	7,745.91	0.00	0.00	7,745.91	1,054.55
2	13.956%	8,830.31	4,388.09	306.19	13,524.59	1,893.44
3	16.456%	9,024.03	4,388.09	361.04	13,773.17	1,928.24
4	18.956%	9,217.76	4,388.09	415.89	14,021.74	1,963.04
5	21.456%	9,411.48	4,388.09	470.74	14,270.32	1,997.84
6	23.956%	9,605.20	4,388.09	525.59	14,518.89	2,032.64

שנת ותק	אחוז קידום	שכר משולם כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביטוח, טלפון)	הוספת קידום ותק על מנתיות הוותקות האקדמיות	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	7,875.54	0.00	0.00	7,875.54	1,102.62
4	18.614%	9,341.84	5,245.48	488.19	15,075.51	2,110.57
5	21.114%	9,538.74	5,245.48	553.76	15,337.98	2,147.32
6	23.614%	9,735.63	5,245.48	619.33	15,600.44	2,184.06
7	26.114%	9,932.53	5,245.48	684.90	15,862.91	2,220.81
8	28.614%	10,129.43	5,245.48	750.47	16,125.37	2,257.55
9	31.114%	10,326.32	5,245.48	816.04	16,387.84	2,294.30
10	33.614%	10,523.22	5,245.48	881.61	16,650.30	2,331.04
11	36.114%	10,720.11	5,245.48	947.17	16,912.77	2,367.79

משלוח מקביל

שנת ותק	אחוז קידום	שכר משולם כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביטוח, טלפון)	הוספת קידום ותק על מנתיות הוותקות האקדמיות	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	7,745.91	0.00	0.00	7,745.91	1,054.55
2	13.956%	8,830.31	4,388.09	306.19	13,524.59	1,893.44
3	16.456%	9,024.03	4,388.09	361.04	13,773.17	1,928.24
4	18.956%	9,217.76	4,388.09	415.89	14,021.74	1,963.04
5	21.456%	9,411.48	4,388.09	470.74	14,270.32	1,997.84
6	23.956%	9,605.20	4,388.09	525.59	14,518.89	2,032.64
7	26.456%	9,798.93	4,388.09	580.45	14,767.46	2,067.44
8	28.956%	9,992.65	4,388.09	635.30	15,016.04	2,102.25
9	31.456%	10,186.37	4,388.09	690.15	15,264.61	2,137.05
10	33.956%	10,380.09	4,388.09	745.00	15,513.18	2,171.85
11	36.456%	10,573.82	4,388.09	799.85	15,761.76	2,206.65

שנת ותק	אחוז קידום	שכר משולם כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביטוח, טלפון)	הוספת קידום ותק על מנתיות הוותקות האקדמיות	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	7,875.54	0.00	0.00	7,875.54	1,102.62
4	18.614%	9,341.84	5,245.48	488.19	15,075.51	2,110.57
5	21.114%	9,538.74	5,245.48	553.76	15,337.98	2,147.32
6	23.614%	9,735.63	5,245.48	619.33	15,600.44	2,184.06
7	26.114%	9,932.53	5,245.48	684.90	15,862.91	2,220.81
8	28.614%	10,129.43	5,245.48	750.47	16,125.37	2,257.55
9	31.114%	10,326.32	5,245.48	816.04	16,387.84	2,294.30
10	33.614%	10,523.22	5,245.48	881.61	16,650.30	2,331.04
11	36.114%	10,720.11	5,245.48	947.17	16,912.77	2,367.79
12	38.614%	10,917.01	5,245.48	1,012.74	17,175.23	2,404.53
13	41.114%	11,113.91	5,245.48	1,078.31	17,437.69	2,441.28
14	43.614%	11,310.80	5,245.48	1,143.88	17,700.16	2,478.02
15	46.114%	11,507.70	5,245.48	1,209.45	17,962.62	2,514.77
16	48.614%	11,704.59	5,245.48	1,275.02	18,225.09	2,551.51
17	51.114%	11,901.49	5,245.48	1,340.59	18,487.55	2,588.26
18	53.614%	12,098.39	5,245.48	1,406.16	18,750.02	2,625.00
19	56.114%	12,295.28	5,245.48	1,471.72	19,012.48	2,661.75
20	58.614%	12,492.18	5,245.48	1,537.29	19,274.95	2,698.49
21	61.114%	12,689.07	5,245.48	1,602.86	19,537.41	2,735.24
22	63.614%	12,885.97	5,245.48	1,668.43	19,799.88	2,771.98

Handwritten signature/initials.

Handwritten signature/initials.

לוחות שכר - סגל אקדמי בכיר באוניברסיטאות

פעימה חמישית בגין הסכם השכר עם הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטאות מיום 4.12.2016, החל ממסביבות ינואר 2020
אחוז עדכון: 6%

מסלול רגיל

מערך לינואר 2020

שנת ותק	אחוז קידום	שכר מוטל	שכר מוטל (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת אקדמית	על מחצית הוותיקות האקדמית	סך הכל שכר לכל הוותיקות	שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	8,614.56	0.00	0.00	0.00	8,614.56	1,700.00	1,700.00
7	27.911%	11,019.32	5,760.15	5,259.17	503.85	17,548.32	2,461.66	2,461.66
8	30.411%	11,234.70	5,760.15	5,474.55	875.85	17,870.69	2,501.90	2,501.90
9	32.911%	11,450.07	5,760.15	5,689.92	947.85	18,158.07	2,542.13	2,542.13
10	35.411%	11,665.44	5,760.15	5,905.29	1,019.85	18,445.44	2,582.36	2,582.36
11	37.911%	11,880.81	5,760.15	6,120.66	1,091.85	18,732.81	2,622.59	2,622.59
12	40.411%	12,096.18	5,760.15	6,336.03	1,163.85	19,020.19	2,662.83	2,662.83
13	42.911%	12,311.55	5,760.15	6,551.40	1,235.85	19,307.56	2,703.06	2,703.06
14	45.411%	12,526.92	5,760.15	6,766.77	1,307.85	19,594.93	2,743.29	2,743.29
15	47.911%	12,742.30	5,760.15	6,982.14	1,379.85	19,882.31	2,783.52	2,783.52
16	50.411%	12,957.67	5,760.15	7,197.51	1,451.85	20,169.68	2,823.76	2,823.76
17	52.911%	13,173.04	5,760.15	7,412.88	1,523.85	20,457.05	2,863.99	2,863.99

מערך לינואר 2020

שנת ותק	אחוז קידום	שכר מוטל	שכר מוטל (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת אקדמית	על מחצית הוותיקות האקדמית	סך הכל שכר לכל הוותיקות	שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	9,490.43	0.00	0.00	0.00	9,490.43	1,324.50	1,324.50
10	34.460%	12,767.00	7,212.05	5,554.95	1,241.92	22,875.94	2,870.94	2,870.94
11	36.940%	13,004.41	7,212.05	5,770.36	1,313.92	23,112.79	3,016.79	3,016.79
12	39.420%	13,241.82	7,212.05	5,985.77	1,422.22	23,350.86	3,052.45	3,052.45
13	41.900%	13,479.23	7,212.05	6,201.18	1,512.37	23,589.91	3,106.51	3,106.51
14	44.380%	13,716.64	7,212.05	6,416.59	1,602.52	23,829.00	3,154.37	3,154.37
15	46.860%	13,954.06	7,212.05	6,632.00	1,692.67	24,068.10	3,200.23	3,200.23
16	49.340%	14,191.47	7,212.05	6,847.41	1,782.82	24,307.75	3,245.09	3,245.09
17	51.820%	14,428.88	7,212.05	7,062.82	1,872.97	24,547.70	3,291.95	3,291.95
18	54.300%	14,666.29	7,212.05	7,278.23	1,963.12	24,787.75	3,337.80	3,337.80
19	56.780%	14,903.70	7,212.05	7,493.64	2,053.27	25,027.80	3,383.66	3,383.66
20	59.260%	15,141.11	7,212.05	7,709.05	2,143.42	25,267.85	3,429.52	3,429.52
21	61.740%	15,378.52	7,212.05	7,924.46	2,233.57	25,507.90	3,475.38	3,475.38
22	64.220%	15,615.93	7,212.05	8,139.87	2,323.72	25,747.95	3,521.24	3,521.24
23	66.700%	15,853.34	7,212.05	8,355.28	2,413.87	25,988.00	3,567.10	3,567.10
24	69.180%	16,090.75	7,212.05	8,570.69	2,504.02	26,228.05	3,612.96	3,612.96
25	71.660%	16,328.16	7,212.05	8,786.10	2,594.17	26,468.10	3,658.81	3,658.81
26	74.140%	16,565.57	7,212.05	9,001.51	2,684.32	26,708.15	3,704.67	3,704.67
27	76.620%	16,802.98	7,212.05	9,216.92	2,774.47	26,948.20	3,750.53	3,750.53
28	79.100%	17,040.39	7,212.05	9,432.33	2,864.62	27,188.25	3,796.39	3,796.39
29	81.580%	17,277.80	7,212.05	9,647.74	2,954.77	27,428.30	3,842.25	3,842.25
30	84.060%	17,515.21	7,212.05	9,863.15	3,044.92	27,668.35	3,888.11	3,888.11
31	86.540%	17,752.62	7,212.05	10,078.56	3,135.07	27,908.40	3,933.97	3,933.97
32	89.020%	17,990.03	7,212.05	10,293.97	3,225.22	28,148.45	3,979.83	3,979.83
33	91.500%	18,227.44	7,212.05	10,509.38	3,315.37	28,388.50	4,025.69	4,025.69
34	93.980%	18,464.85	7,212.05	10,724.79	3,405.52	28,628.55	4,071.55	4,071.55
35	96.460%	18,702.26	7,212.05	10,940.20	3,495.67	28,868.60	4,117.41	4,117.41

מערך לינואר 2020

שנת ותק	אחוז קידום	שכר מוטל	שכר מוטל (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת אקדמית	על מחצית הוותיקות האקדמית	סך הכל שכר לכל הוותיקות	שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	7,745.91	0.00	0.00	0.00	7,745.91	1,541.66	1,541.66
2	16.645%	9,038.74	4,388.09	4,650.65	365.21	13,792.64	1,930.89	1,930.89
3	19.145%	9,254.15	4,388.09	4,866.06	420.06	14,040.62	1,965.69	1,965.69
4	21.645%	9,469.56	4,388.09	5,081.47	474.91	14,288.99	2,000.49	2,000.49
5	24.145%	9,684.97	4,388.09	5,296.88	529.76	14,537.76	2,035.29	2,035.29
6	26.645%	9,900.38	4,388.09	5,512.29	584.61	14,786.34	2,070.09	2,070.09

מערך לינואר 2020

שנת ותק	אחוז קידום	שכר מוטל	שכר מוטל (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת אקדמית	על מחצית הוותיקות האקדמית	סך הכל שכר לכל הוותיקות	שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	7,745.91	0.00	0.00	0.00	7,745.91	1,541.66	1,541.66
4	21.161%	9,542.48	5,245.48	4,296.99	555.01	15,342.96	2,148.01	2,148.01
5	23.661%	9,757.89	5,245.48	4,512.40	620.58	15,605.43	2,184.76	2,184.76
6	26.161%	9,973.30	5,245.48	4,727.81	686.14	15,867.90	2,221.50	2,221.50
7	28.661%	10,188.71	5,245.48	4,943.22	751.71	16,130.36	2,258.25	2,258.25
8	31.161%	10,404.12	5,245.48	5,158.63	817.28	16,392.82	2,294.99	2,294.99
9	33.661%	10,619.53	5,245.48	5,374.04	882.85	16,655.29	2,331.74	2,331.74
10	36.161%	10,834.94	5,245.48	5,589.45	948.42	16,917.75	2,368.48	2,368.48
11	38.661%	11,050.35	5,245.48	5,804.86	1,013.99	17,180.21	2,405.23	2,405.23

מסלול מקביל

מערך לינואר 2020

שנת ותק	אחוז קידום	שכר מוטל	שכר מוטל (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת אקדמית	על מחצית הוותיקות האקדמית	סך הכל שכר לכל הוותיקות	שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	7,745.91	0.00	0.00	0.00	7,745.91	1,541.66	1,541.66
2	16.645%	9,038.74	4,388.09	4,650.65	365.21	13,792.64	1,930.89	1,930.89
3	19.145%	9,254.15	4,388.09	4,866.06	420.06	14,040.62	1,965.69	1,965.69
4	21.645%	9,469.56	4,388.09	5,081.47	474.91	14,288.99	2,000.49	2,000.49
5	24.145%	9,684.97	4,388.09	5,296.88	529.76	14,537.76	2,035.29	2,035.29
6	26.645%	9,900.38	4,388.09	5,512.29	584.61	14,786.34	2,070.09	2,070.09
7	29.145%	10,115.79	4,388.09	5,727.70	639.46	15,034.91	2,104.89	2,104.89
8	31.645%	10,331.20	4,388.09	5,943.11	694.31	15,283.48	2,139.69	2,139.69
9	34.145%	10,546.61	4,388.09	6,158.52	749.17	15,532.06	2,174.49	2,174.49
10	36.645%	10,762.02	4,388.09	6,373.93	804.02	15,780.63	2,209.29	2,209.29
11	39.145%	10,977.43	4,388.09	6,589.34	858.87	16,029.21	2,244.09	2,244.09

מערך לינואר 2020

שנת ותק	אחוז קידום	שכר מוטל	שכר מוטל (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת אקדמית	על מחצית הוותיקות האקדמית	סך הכל שכר לכל הוותיקות	שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	7,745.91	0.00	0.00	0.00	7,745.91	1,541.66	1,541.66
4	21.161%	9,542.48	5,245.48	4,296.99	555.01	15,342.96	2,148.01	2,148.01
5	23.661%	9,757.89	5,245.48	4,512.40	620.58	15,605.43	2,184.76	2,184.76
6	26.161%	9,973.30	5,245.48	4,727.81	686.14	15,867.90	2,221.50	2,221.50
7	28.661%	10,188.71	5,245.48	4,943.22	751.71	16,130.36	2,258.25	2,258.25
8	31.161%	10,404.12	5,245.48	5,158.63	817.28	16,392.82	2,294.99	2,294.99
9	33.661%	10,619.53	5,245.48	5,374.04	882.85	16,655.29	2,331.74	2,331.74
10	36.161%	10,834.94	5,245.48	5,589.45	948.42	16,917.75	2,368.48	2,368.48
11	38.661%	11,050.35	5,245.48	5,804.86	1,013.99	17,180.21	2,405.23	2,405.23
12	41.161%	11,265.76	5,245.48	6,020.27	1,079.56	17,442.68	2,441.97	2,441.97
13	43.661%	11,481.17	5,245.48	6,235.68	1,145.12	17,705.14	2,478.72	2,478.72
14	46.161%	11,696.58	5,245.48	6,451.09	1,210.69	17,967.61	2,515.46	2,515.46
15	48.661%	11,912.00	5,245.48	6,666.50	1,276.26	18,230.07	2,552.21	2,552.21
16	51.161%	12,127.41	5,245.48	6,881.91	1,341.83	18,492.54	2,588.96	2,588.96
17	53.661%	12,342.82	5,245.48	7,097.32	1,407.40	18,755.00	2,625.70	2,625.70
18	56.161%	12,558.23	5,245.48	7,312.73	1,472.97	19,017.46	2,662.45	2,662.45
19	58.661%	12,773.64	5,245.48	7,528.14	1,538.53	19,279.93	2,699.19	2,699.19
20	61.161%	12,989.05	5,245.48	7,743.55	1,604.10	19,542.39	2,735.94	2,735.94
21	63.661%	13,204.46	5,245.48	7,958.96	1,669.67	19,804.86	2,772.68	2,772.68
22	66.161%	13,419.87	5,245.48	8,174.37	1,735.24	20,067.32	2,809.43	2,809.43

דפ

40

נספח א' להסכם השכר - טבלת שכר לפי סעיף 9.1.6 להסכם - בתוקף החל מיום 1.6.2020

לוחות שכר - סגל אקדמי בכיר באוניברסיטאות

פעימה שיטתית בגין הסכם השכר עם הטל האקדמי הבכיר באוניברסיטאות מיום 4.12.2016, החל ממשפחות יוני 2020

אחוז עבודה: 7%

מסלול רגיל

מערך שכר 2020

שנת ותק	אחוז קידום	שכר מוטבל כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת קידום ותק על מנתיות הוותקות האקדמיות	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	8,614.96	0.00	0.00	8,614.96	1,200.00
7	2.402%	11,152.95	5,760.15	5,488.22	17,761.02	2,480.00
8	31.962%	11,568.32	5,760.15	920.52	18,048.99	2,520.00
9	34.662%	11,583.49	5,760.15	992.52	18,336.36	2,567.00
10	36.962%	11,799.06	5,760.15	1,064.52	18,623.74	2,607.32
11	39.462%	12,014.44	5,760.15	1,136.52	18,911.11	2,647.56
12	41.962%	12,229.81	5,760.15	1,208.52	19,198.48	2,687.79
13	44.462%	12,445.18	5,760.15	1,280.52	19,485.86	2,727.02
14	46.962%	12,660.55	5,760.15	1,352.52	19,773.23	2,768.25
15	49.462%	12,875.92	5,760.15	1,424.52	20,060.61	2,809.48
16	51.962%	13,091.29	5,760.15	1,496.54	20,347.98	2,849.72
17	54.462%	13,306.66	5,760.15	1,568.54	20,635.35	2,889.95

מערך שכר 2020

שנת ותק	אחוז קידום	שכר מוטבל כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת קידום ותק על מנתיות הוותקות האקדמיות	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	9,496.43	0.00	0.00	9,496.43	1,329.50
10	39.801%	12,596.23	1,290.99	7,212.05	21,139.27	2,995.99
11	38.301%	13,133.64	1,381.14	7,212.05	21,726.83	3,041.70
12	40.801%	13,371.05	1,471.29	7,212.05	22,054.39	3,087.01
13	43.301%	13,608.46	1,561.44	7,212.05	22,381.95	3,133.47
14	45.801%	13,845.87	1,651.59	7,212.05	22,709.51	3,179.33
15	48.301%	14,083.28	1,741.74	7,212.05	23,037.07	3,225.19
16	50.801%	14,320.69	1,831.89	7,212.05	23,364.64	3,271.05
17	53.301%	14,558.10	1,922.04	7,212.05	23,692.20	3,316.91
18	55.801%	14,795.51	2,012.19	7,212.05	24,019.76	3,362.77
19	58.301%	15,032.93	2,102.34	7,212.05	24,347.32	3,408.62
20	60.801%	15,270.34	2,192.49	7,212.05	24,674.88	3,454.48
21	63.301%	15,507.75	2,282.65	7,212.05	25,002.44	3,500.34
22	65.801%	15,745.16	2,372.80	7,212.05	25,330.00	3,546.20
23	68.301%	15,982.57	2,462.95	7,212.05	25,657.56	3,592.06
24	70.801%	16,219.98	2,553.10	7,212.05	25,985.13	3,637.92
25	73.301%	16,457.39	2,643.25	7,212.05	26,312.69	3,683.78
26	75.801%	16,694.80	2,733.40	7,212.05	26,640.25	3,729.63
27	78.301%	16,932.21	2,823.55	7,212.05	26,967.81	3,775.49
28	80.801%	17,169.62	2,913.70	7,212.05	27,295.37	3,821.35
29	83.301%	17,407.03	3,003.85	7,212.05	27,622.93	3,867.21
30	85.801%	17,644.44	3,094.00	7,212.05	27,950.49	3,913.07
31	88.301%	17,881.85	3,184.15	7,212.05	28,278.05	3,958.93
32	90.801%	18,119.26	3,274.30	7,212.05	28,605.61	4,004.79
33	92.801%	18,292.97	3,364.45	7,212.05	28,933.17	4,050.64
34	94.801%	18,465.22	3,454.60	7,212.05	29,260.73	4,096.50
35	96.801%	18,637.47	3,544.75	7,212.05	29,588.29	4,142.35

מערך שכר 2020

שנת ותק	אחוז קידום	שכר מוטבל כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת קידום ותק על מנתיות הוותקות האקדמיות	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	7,745.91	0.00	0.00	7,745.91	1,064.65
2	18.439%	9,177.70	4,388.09	404.55	13,970.34	1,955.85
3	20.939%	9,371.62	4,388.09	459.40	14,218.91	1,990.65
4	23.439%	9,565.54	4,388.09	514.25	14,467.49	2,025.45
5	25.939%	9,759.47	4,388.09	569.10	14,716.06	2,060.25
6	28.439%	9,953.39	4,388.09	623.96	14,964.63	2,095.05

מערך שכר 2020

שנת ותק	אחוז קידום	שכר מוטבל כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת קידום ותק על מנתיות הוותקות האקדמיות	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	7,473.34	0.00	0.00	7,473.34	1,102.62
4	22.860%	9,676.23	5,245.48	599.58	15,521.26	2,172.98
5	25.360%	9,873.13	5,245.48	665.12	15,783.72	2,209.72
6	27.860%	10,070.02	5,245.48	730.69	16,046.19	2,246.47
7	30.360%	10,266.92	5,245.48	796.26	16,308.65	2,283.21
8	32.860%	10,463.82	5,245.48	861.82	16,571.12	2,319.96
9	35.360%	10,660.71	5,245.48	927.39	16,833.58	2,356.70
10	37.860%	10,857.61	5,245.48	992.96	17,096.05	2,393.45
11	40.360%	11,054.50	5,245.48	1,058.53	17,358.51	2,430.19

מסלול מקביל

מערך שכר 2020

שנת ותק	אחוז קידום	שכר מוטבל כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת קידום ותק על מנתיות הוותקות האקדמיות	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	7,745.91	0.00	0.00	7,745.91	1,064.65
2	18.439%	9,177.70	4,388.09	404.55	13,970.34	1,955.85
3	20.939%	9,371.62	4,388.09	459.40	14,218.91	1,990.65
4	23.439%	9,565.54	4,388.09	514.25	14,467.49	2,025.45
5	25.939%	9,759.47	4,388.09	569.10	14,716.06	2,060.25
6	28.439%	9,953.39	4,388.09	623.96	14,964.63	2,095.05
7	30.939%	10,147.30	4,388.09	678.81	15,213.21	2,129.85
8	33.439%	10,341.21	4,388.09	733.66	15,461.78	2,164.65
9	35.939%	10,535.12	4,388.09	788.51	15,710.36	2,199.45
10	38.439%	10,729.03	4,388.09	843.36	15,958.93	2,234.25
11	40.939%	10,922.94	4,388.09	898.21	16,207.50	2,269.05

מערך שכר 2020

שנת ותק	אחוז קידום	שכר מוטבל כולל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת קידום ותק על מנתיות הוותקות האקדמיות	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	7,473.34	0.00	0.00	7,473.34	1,102.62
4	22.860%	9,676.23	5,245.48	599.58	15,521.26	2,172.98
5	25.360%	9,873.13	5,245.48	665.12	15,783.72	2,209.72
6	27.860%	10,070.02	5,245.48	730.69	16,046.19	2,246.47
7	30.360%	10,266.92	5,245.48	796.26	16,308.65	2,283.21
8	32.860%	10,463.82	5,245.48	861.82	16,571.12	2,319.96
9	35.360%	10,660.71	5,245.48	927.39	16,833.58	2,356.70
10	37.860%	10,857.61	5,245.48	992.96	17,096.05	2,393.45
11	40.360%	11,054.50	5,245.48	1,058.53	17,358.51	2,430.19
12	42.860%	11,251.40	5,245.48	1,124.10	17,620.98	2,466.94
13	45.360%	11,448.30	5,245.48	1,189.67	17,883.44	2,503.68
14	47.860%	11,645.19	5,245.48	1,255.23	18,145.91	2,540.43
15	50.360%	11,842.09	5,245.48	1,320.80	18,408.37	2,577.17
16	52.860%	12,038.98	5,245.48	1,386.37	18,670.83	2,613.92
17	55.360%	12,235.88	5,245.48	1,451.94	18,933.30	2,650.66
18	57.860%	12,432.78	5,245.48	1,517.51	19,195.76	2,687.41
19	60.360%	12,629.67	5,245.48	1,583.08	19,458.23	2,724.15
20	62.860%	12,826.57	5,245.48	1,648.65	19,720.69	2,760.90
21	65.360%	13,023.46	5,245.48	1,714.21	19,983.16	2,797.64
22	67.860%	13,220.36	5,245.48	1,779.78	20,245.62	2,834.39

40

לוחות שכר - סגל אקדמי בכיר באוניברסיטאות

פעימה שביעית בגין הסכם השכר עם הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטאות מיום 4.12.2016, החל ממשכורת ינואר 2021
אחוז עדכון: 5.5%

מסלול רגיל

שנות ותק	אחוז קידום	שכר מוטל	חוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	על מחצית החוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא חוספת שחיקה	חוספת שחיקה
0	0.000%	9,614.86	0.00	0.00	9,614.86	1,234.05
7	31.788%	11,351.39	5,760.15	919.53	15,029.07	2,524.07
8	34.288%	11,568.76	5,760.15	987.53	16,316.44	2,564.30
9	36.788%	11,784.13	5,760.15	1,059.53	16,603.91	2,604.53
10	39.288%	11,999.50	5,760.15	1,131.53	16,891.19	2,644.77
11	41.788%	12,214.87	5,760.15	1,203.54	16,178.56	2,685.00
12	44.288%	12,430.24	5,760.15	1,275.54	16,465.93	2,725.23
13	46.788%	12,645.62	5,760.15	1,347.54	16,753.31	2,765.46
14	49.288%	12,860.99	5,760.15	1,419.54	16,040.68	2,805.70
15	51.788%	13,076.36	5,760.15	1,491.54	16,328.05	2,845.93
16	54.288%	13,291.73	5,760.15	1,563.55	16,615.43	2,886.16
17	56.788%	13,507.10	5,760.15	1,635.55	16,902.80	2,926.39

שנות ותק	אחוז קידום	שכר מוטל	חוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	על מחצית החוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא חוספת שחיקה	חוספת שחיקה
0	0.000%	9,490.43	0.00	0.00	9,490.43	1,329.30
10	37.642%	13,090.07	7,212.05	1,364.59	21,666.72	3,033.34
11	40.342%	13,327.48	7,212.05	1,454.75	21,994.28	3,079.20
12	43.042%	13,564.89	7,212.05	1,544.90	22,321.84	3,125.06
13	45.742%	13,802.30	7,212.05	1,635.05	22,649.40	3,170.92
14	47.842%	14,039.71	7,212.05	1,725.20	22,976.96	3,216.77
15	50.342%	14,277.12	7,212.05	1,815.35	23,304.52	3,262.63
16	52.842%	14,514.53	7,212.05	1,905.50	23,632.08	3,308.49
17	55.342%	14,751.95	7,212.05	1,995.65	23,959.64	3,354.35
18	57.842%	14,989.36	7,212.05	2,085.80	24,287.21	3,400.21
19	60.342%	15,226.77	7,212.05	2,175.95	24,614.77	3,446.07
20	62.842%	15,464.18	7,212.05	2,266.10	24,942.33	3,491.93
21	65.342%	15,701.59	7,212.05	2,356.25	25,269.89	3,537.78
22	67.842%	15,939.00	7,212.05	2,446.40	25,597.45	3,583.64
23	70.342%	16,176.41	7,212.05	2,536.55	25,925.01	3,629.50
24	72.842%	16,413.82	7,212.05	2,626.70	26,252.57	3,675.36
25	75.342%	16,651.23	7,212.05	2,716.85	26,580.13	3,721.22
26	77.842%	16,888.64	7,212.05	2,807.00	26,907.70	3,767.08
27	80.342%	17,126.05	7,212.05	2,897.15	27,235.26	3,812.94
28	82.842%	17,363.46	7,212.05	2,987.31	27,562.82	3,859.79
29	85.342%	17,600.87	7,212.05	3,077.46	27,890.38	3,905.65
30	87.842%	17,838.28	7,212.05	3,167.61	28,217.94	3,951.51
31	90.342%	18,075.69	7,212.05	3,257.76	28,545.50	3,997.37
32	92.842%	18,313.10	7,212.05	3,347.91	28,873.06	4,043.23
33	95.342%	18,550.51	7,212.05	3,438.06	29,110.57	4,089.09
34	97.842%	18,787.92	7,212.05	3,528.21	29,348.13	4,134.95
35	100.342%	19,025.33	7,212.05	3,618.36	29,585.69	4,180.81

שנות ותק	אחוז קידום	שכר מוטל	חוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	על מחצית החוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא חוספת שחיקה	חוספת שחיקה
0	0.000%	7,744.91	0.00	0.00	7,744.91	1,054.95
2	21.128%	9,386.13	4,388.09	463.57	14,237.79	1,993.39
3	23.628%	9,579.85	4,388.09	518.42	14,486.36	2,028.09
4	26.128%	9,773.57	4,388.09	573.27	14,734.93	2,062.89
5	28.628%	9,967.30	4,388.09	628.12	14,983.51	2,097.69
6	31.128%	10,161.02	4,388.09	682.97	15,232.08	2,132.49

שנות ותק	אחוז קידום	שכר מוטל	חוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	על מחצית החוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא חוספת שחיקה	חוספת שחיקה
0	0.000%	7,875.24	0.00	0.00	7,875.24	1,102.62
4	25.407%	9,876.87	5,245.48	3,289.10	15,788.71	2,210.42
5	27.907%	10,073.76	5,245.48	3,354.67	16,051.17	2,247.16
6	30.407%	10,270.66	5,245.48	3,420.24	16,313.64	2,283.91
7	32.907%	10,467.55	5,245.48	3,485.81	16,576.10	2,320.65
8	35.407%	10,664.45	5,245.48	3,551.38	16,838.57	2,357.40
9	37.907%	10,861.35	5,245.48	3,616.94	17,101.03	2,394.14
10	40.407%	11,058.24	5,245.48	3,682.51	17,363.49	2,430.89
11	42.907%	11,255.14	5,245.48	3,748.08	17,625.96	2,467.63

מסלול מקביל

שנות ותק	אחוז קידום	שכר מוטל	חוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	על מחצית החוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא חוספת שחיקה	חוספת שחיקה
0	0.000%	7,744.91	0.00	0.00	7,744.91	1,054.95
2	21.128%	9,386.13	4,388.09	463.57	14,237.79	1,993.39
3	23.628%	9,579.85	4,388.09	518.42	14,486.36	2,028.09
4	26.128%	9,773.57	4,388.09	573.27	14,734.93	2,062.89
5	28.628%	9,967.30	4,388.09	628.12	14,983.51	2,097.69
6	31.128%	10,161.02	4,388.09	682.97	15,232.08	2,132.49
7	33.628%	10,354.74	4,388.09	737.82	15,480.66	2,167.29
8	36.128%	10,548.47	4,388.09	792.67	15,729.23	2,202.09
9	38.628%	10,742.19	4,388.09	847.52	15,977.80	2,236.89
10	41.128%	10,935.91	4,388.09	902.38	16,226.38	2,271.69
11	43.628%	11,129.63	4,388.09	957.23	16,474.95	2,306.49

שנות ותק	אחוז קידום	שכר מוטל	חוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	על מחצית החוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא חוספת שחיקה	חוספת שחיקה
0	0.000%	7,875.24	0.00	0.00	7,875.24	1,102.62
4	25.407%	9,876.87	5,245.48	3,289.10	15,788.71	2,210.42
5	27.907%	10,073.76	5,245.48	3,354.67	16,051.17	2,247.16
6	30.407%	10,270.66	5,245.48	3,420.24	16,313.64	2,283.91
7	32.907%	10,467.55	5,245.48	3,485.81	16,576.10	2,320.65
8	35.407%	10,664.45	5,245.48	3,551.38	16,838.57	2,357.40
9	37.907%	10,861.35	5,245.48	3,616.94	17,101.03	2,394.14
10	40.407%	11,058.24	5,245.48	3,682.51	17,363.49	2,430.89
11	42.907%	11,255.14	5,245.48	3,748.08	17,625.96	2,467.63
12	45.407%	11,452.03	5,245.48	3,813.65	17,888.43	2,504.38
13	47.907%	11,648.93	5,245.48	3,879.22	18,149.91	2,541.12
14	50.407%	11,845.83	5,245.48	3,944.79	18,411.39	2,577.87
15	52.907%	12,042.73	5,245.48	4,010.36	18,672.87	2,614.61
16	55.407%	12,239.63	5,245.48	4,075.93	18,934.35	2,651.36
17	57.907%	12,436.53	5,245.48	4,141.50	19,195.83	2,688.10
18	60.407%	12,633.43	5,245.48	4,207.07	19,457.31	2,724.85
19	62.907%	12,830.33	5,245.48	4,272.64	19,718.79	2,761.59
20	65.407%	13,027.23	5,245.48	4,338.21	19,980.27	2,798.34
21	67.907%	13,224.13	5,245.48	4,403.78	20,241.75	2,835.08
22	70.407%	13,421.03	5,245.48	4,469.35	20,503.23	2,871.83

הא

הא

נספח 8' להסכם השכר - טבלת שכר לפי סעיף 9.1.8 להסכם - בתוקף החל מיום 1.9.2021

לוחות שכר - סגל אקדמי בכיר באוניברסיטאות

פגישה שמינית בין הסכם השכר עם הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטאות מיום 4.12.2016, החל מניסוח ספטמבר 2021
אחזקת: עקרון/השלמה ל 9%

מסלול רגיל

שנות ותק	אחזקת קידום	שכר משובל כלל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת קידום ותק על מחצית הוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	8,414.85	0.00	0.00	8,414.85	1,100.08
7	32.564%	11,410.10	8,766.15	937.07	18,113.21	2,536.55
8	35.064%	11,635.37	5,760.15	1,009.87	18,405.59	2,576.78
9	37.564%	13,850.94	5,760.15	1,081.87	18,692.96	2,617.01
10	40.064%	12,066.31	5,760.15	1,153.87	18,980.33	2,657.25
11	42.564%	12,281.69	5,760.15	1,225.87	19,267.71	2,697.48
12	45.064%	12,497.06	5,760.15	1,297.87	19,555.08	2,737.71
13	47.564%	12,712.43	5,760.15	1,369.88	19,842.45	2,777.94
14	50.064%	12,927.80	5,760.15	1,441.88	20,129.83	2,818.18
15	52.564%	13,143.17	5,760.15	1,513.88	20,417.20	2,858.41
16	55.064%	13,358.54	5,760.15	1,585.88	20,704.57	2,898.64
17	57.564%	13,573.92	5,760.15	1,657.88	20,991.95	2,938.87

שנות ותק	אחזקת קידום	שכר משובל כלל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת קידום ותק על מחצית הוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	9,496.43	0.00	0.00	9,496.43	1,329.50
10	39.522%	13,154.68	7,212.05	1,389.13	21,755.90	3,045.82
11	41.022%	13,392.10	7,212.05	1,479.28	22,083.43	3,091.68
12	43.522%	13,629.51	7,212.05	1,569.63	22,410.99	3,137.54
13	46.022%	13,866.92	7,212.05	1,659.98	22,738.55	3,183.40
14	48.522%	14,104.33	7,212.05	1,749.73	23,066.11	3,229.26
15	51.022%	14,341.74	7,212.05	1,839.88	23,393.67	3,275.11
16	53.522%	14,579.15	7,212.05	1,930.03	23,721.23	3,320.97
17	56.022%	14,816.56	7,212.05	2,020.18	24,048.79	3,366.83
18	58.522%	15,053.97	7,212.05	2,110.34	24,376.35	3,412.69
19	61.022%	15,291.38	7,212.05	2,200.49	24,703.92	3,458.55
20	63.522%	15,528.79	7,212.05	2,290.64	25,031.48	3,504.41
21	66.022%	15,766.20	7,212.05	2,380.79	25,359.04	3,550.27
22	68.522%	16,003.61	7,212.05	2,470.94	25,686.60	3,596.12
23	71.022%	16,241.02	7,212.05	2,561.09	26,014.16	3,641.98
24	73.522%	16,478.43	7,212.05	2,651.24	26,341.72	3,687.84
25	76.022%	16,715.84	7,212.05	2,741.39	26,669.28	3,733.70
26	78.522%	16,953.25	7,212.05	2,831.54	26,996.84	3,779.56
27	81.022%	17,190.67	7,212.05	2,921.69	27,324.41	3,825.42
28	83.522%	17,428.08	7,212.05	3,011.84	27,651.97	3,871.28
29	86.022%	17,665.49	7,212.05	3,101.99	27,979.53	3,917.13
30	88.522%	17,902.90	7,212.05	3,192.14	28,307.09	3,962.99
31	91.022%	18,140.31	7,212.05	3,282.29	28,634.65	4,008.85
32	93.522%	18,377.72	7,212.05	3,372.44	28,962.21	4,054.71
33	96.022%	18,615.13	7,212.05	3,462.59	29,289.77	4,100.57
34	98.522%	18,852.54	7,212.05	3,552.74	29,617.33	4,146.43
35	101.022%	19,090.00	7,212.05	3,642.89	30,000.00	4,192.29

שנות ותק	אחזקת קידום	שכר משובל כלל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת קידום ותק על מחצית הוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	7,745.91	0.00	0.00	7,745.91	1,094.55
2	22.025%	9,455.61	4,388.09	483.24	14,326.94	2,005.77
3	24.525%	9,649.33	4,388.09	538.09	14,575.51	2,040.57
4	27.025%	9,843.05	4,388.09	592.94	14,824.08	2,075.37
5	29.525%	10,036.77	4,388.09	647.79	15,072.66	2,110.17
6	32.025%	10,230.50	4,388.09	702.64	15,321.23	2,144.97

שנות ותק	אחזקת קידום	שכר משובל כלל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת קידום ותק על מחצית הוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	7,875.34	0.00	0.00	7,875.34	1,102.62
4	26.256%	9,943.74	5,245.48	488.65	15,877.86	2,222.90
5	28.756%	10,140.44	5,245.48	754.20	16,140.32	2,259.64
6	31.256%	10,337.54	5,245.48	819.77	16,403.29	2,296.39
7	33.756%	10,534.63	5,245.48	885.34	16,665.25	2,333.14
8	36.256%	10,731.33	5,245.48	950.91	16,927.21	2,369.88
9	38.756%	10,928.22	5,245.48	1,016.48	17,190.18	2,406.63
10	41.256%	11,125.12	5,245.48	1,082.05	17,452.64	2,443.37
11	43.756%	11,322.02	5,245.48	1,147.61	17,715.11	2,480.12

מסלול מקביל

שנות ותק	אחזקת קידום	שכר משובל כלל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת קידום ותק על מחצית הוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	7,745.91	0.00	0.00	7,745.91	1,094.55
2	22.025%	9,455.61	4,388.09	483.24	14,326.94	2,005.77
3	24.525%	9,649.33	4,388.09	538.09	14,575.51	2,040.57
4	27.025%	9,843.05	4,388.09	592.94	14,824.08	2,075.37
5	29.525%	10,036.77	4,388.09	647.79	15,072.66	2,110.17
6	32.025%	10,230.50	4,388.09	702.64	15,321.23	2,144.97
7	34.525%	10,424.22	4,388.09	757.49	15,569.81	2,179.77
8	37.025%	10,617.94	4,388.09	812.35	15,818.38	2,214.57
9	39.525%	10,811.67	4,388.09	867.20	16,066.95	2,249.37
10	42.025%	11,005.39	4,388.09	922.05	16,315.53	2,284.17
11	44.525%	11,199.11	4,388.09	976.90	16,564.10	2,318.97

שנות ותק	אחזקת קידום	שכר משובל כלל ותק	הוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	הוספת קידום ותק על מחצית הוספת האקדמית	סך הכל שכר ללא הוספת שחיקה	הוספת שחיקה
0	0.000%	7,875.34	0.00	0.00	7,875.34	1,102.62
4	26.256%	9,943.74	5,245.48	488.65	15,877.86	2,222.90
5	28.756%	10,140.44	5,245.48	754.20	16,140.32	2,259.64
6	31.256%	10,337.54	5,245.48	819.77	16,403.29	2,296.39
7	33.756%	10,534.63	5,245.48	885.34	16,665.25	2,333.14
8	36.256%	10,731.33	5,245.48	950.91	16,927.21	2,369.88
9	38.756%	10,928.22	5,245.48	1,016.48	17,190.18	2,406.63
10	41.256%	11,125.12	5,245.48	1,082.05	17,452.64	2,443.37
11	43.756%	11,322.02	5,245.48	1,147.61	17,715.11	2,480.12
12	46.256%	11,518.91	5,245.48	1,213.18	17,977.57	2,516.86
13	48.756%	11,715.81	5,245.48	1,278.75	18,240.04	2,553.61
14	51.256%	11,912.70	5,245.48	1,344.32	18,502.50	2,590.35
15	53.756%	12,109.60	5,245.48	1,409.89	18,764.97	2,627.10
16	56.256%	12,306.50	5,245.48	1,475.46	19,027.43	2,663.84
17	58.756%	12,503.39	5,245.48	1,541.02	19,289.90	2,700.59
18	61.256%	12,700.29	5,245.48	1,606.59	19,552.36	2,737.33
19	63.756%	12,897.18	5,245.48	1,672.16	19,814.82	2,774.08
20	66.256%	13,094.08	5,245.48	1,737.73	20,077.29	2,810.82
21	68.756%	13,290.98	5,245.48	1,803.30	20,339.75	2,847.57
22	71.256%	13,487.87	5,245.48	1,868.87	20,602.22	2,884.31

ק"מ

ק"מ

המקדמ X (במטבר), החל מיום:							
1.9.2021	1.1.2021	1.6.2020	1.1.2020	1.9.2019	1.1.2019	1.1.2018	חודש אחרון כפעיל
39.04%	39.04%	39.04%	39.04%	32.10%	25.93%	1.23%	01.2017
40.43%	40.43%	40.43%	40.43%	32.10%	25.93%	1.23%	02.2017
41.82%	41.82%	41.82%	41.82%	32.10%	25.93%	1.23%	03.2017
43.21%	43.21%	43.21%	43.21%	32.10%	25.93%	1.23%	04.2017
44.60%	44.60%	44.60%	44.60%	32.10%	25.93%	1.23%	05.2017
45.99%	45.99%	45.99%	45.99%	32.10%	25.93%	1.23%	06.2017
47.38%	47.38%	47.38%	47.38%	32.10%	25.93%	1.23%	07.2017
48.77%	48.77%	48.77%	48.77%	32.10%	25.93%	1.23%	08.2017
50.15%	50.15%	50.15%	50.15%	32.10%	25.93%	1.23%	09.2017
51.54%	51.54%	51.54%	50.62%	32.10%	25.93%	1.23%	10.2017
52.93%	52.93%	52.93%	50.62%	32.10%	25.93%	1.23%	11.2017
54.32%	54.32%	54.32%	50.62%	32.10%	25.93%	1.23%	12.2017
50.93%	50.93%	50.93%	49.38%	30.86%	24.69%	0.00%	01.2018
52.47%	52.47%	52.47%	49.38%	30.86%	24.69%	0.00%	02.2018
54.01%	54.01%	54.01%	49.38%	30.86%	24.69%	0.00%	03.2018
55.56%	55.56%	55.56%	49.38%	30.86%	24.69%	0.00%	04.2018
57.10%	57.10%	57.10%	49.38%	30.86%	24.69%	0.00%	05.2018
58.64%	58.64%	58.64%	49.38%	30.86%	24.69%	0.00%	06.2018
60.19%	60.19%	60.19%	49.38%	30.86%	24.69%	0.00%	07.2018
61.73%	61.73%	61.73%	49.38%	30.86%	24.69%	0.00%	08.2018
63.27%	63.27%	61.73%	49.38%	30.86%	24.69%	0.00%	09.2018
64.81%	64.81%	61.73%	49.38%	30.86%	24.69%	0.00%	10.2018
66.36%	66.36%	61.73%	49.38%	30.86%	24.69%	0.00%	11.2018
67.90%	67.90%	61.73%	49.38%	30.86%	24.69%	0.00%	12.2018
44.75%	44.75%	37.04%	24.69%	6.17%	0.00%	0.00%	01.2019
46.30%	46.30%	37.04%	24.69%	6.17%	0.00%	0.00%	02.2019
47.84%	47.84%	37.04%	24.69%	6.17%	0.00%	0.00%	03.2019
49.38%	49.38%	37.04%	24.69%	6.17%	0.00%	0.00%	04.2019
50.93%	50.93%	37.04%	24.69%	6.17%	0.00%	0.00%	05.2019
52.47%	52.47%	37.04%	24.69%	6.17%	0.00%	0.00%	06.2019
54.01%	54.01%	37.04%	24.69%	6.17%	0.00%	0.00%	07.2019
55.56%	55.56%	37.04%	24.69%	6.17%	0.00%	0.00%	08.2019
50.93%	49.38%	30.86%	18.52%	0.00%	0.00%	0.00%	09.2019
52.47%	49.38%	30.86%	18.52%	0.00%	0.00%	0.00%	10.2019
54.01%	49.38%	30.86%	18.52%	0.00%	0.00%	0.00%	11.2019
55.56%	49.38%	30.86%	18.52%	0.00%	0.00%	0.00%	12.2019
37.04%	30.86%	12.35%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	01.2020
37.04%	30.86%	12.35%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	02.2020
37.04%	30.86%	12.35%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	03.2020
37.04%	30.86%	12.35%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	04.2020
37.04%	30.86%	12.35%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	05.2020
24.69%	18.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	06.2020
24.69%	18.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	07.2020
24.69%	18.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	08.2020
24.69%	18.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	09.2020
24.69%	18.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	10.2020
24.69%	18.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	11.2020
24.69%	18.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	12.2020
6.17%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	01.2021
6.17%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	02.2021
6.17%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	03.2021
6.17%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	04.2021
6.17%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	05.2021
6.17%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	06.2021
6.17%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	07.2021
6.17%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	08.2021

המקדמ Z החל מיום:		
1.1.2018	1.1.2017	חודש אחרון כפעיל
51.39%	0.00%	01.2017
52.78%	0.00%	02.2017
54.17%	0.00%	03.2017
55.56%	0.00%	04.2017
56.94%	0.00%	05.2017
58.33%	0.00%	06.2017
59.72%	0.00%	07.2017
61.11%	0.00%	08.2017
62.50%	0.00%	09.2017
63.89%	0.00%	10.2017
65.28%	0.00%	11.2017
66.67%	0.00%	12.2017
0.00%	0.00%	01.2018
0.00%	0.00%	02.2018
0.00%	0.00%	03.2018
0.00%	0.00%	04.2018
0.00%	0.00%	05.2018
0.00%	0.00%	06.2018
0.00%	0.00%	07.2018
0.00%	0.00%	08.2018
0.00%	0.00%	09.2018
0.00%	0.00%	10.2018
0.00%	0.00%	11.2018
0.00%	0.00%	12.2018
0.00%	0.00%	01.2019
0.00%	0.00%	02.2019
0.00%	0.00%	03.2019
0.00%	0.00%	04.2019
0.00%	0.00%	05.2019
0.00%	0.00%	06.2019
0.00%	0.00%	07.2019
0.00%	0.00%	08.2019
0.00%	0.00%	09.2019
0.00%	0.00%	10.2019
0.00%	0.00%	11.2019
0.00%	0.00%	12.2019
0.00%	0.00%	01.2020
0.00%	0.00%	02.2020
0.00%	0.00%	03.2020
0.00%	0.00%	04.2020
0.00%	0.00%	05.2020
0.00%	0.00%	06.2020
0.00%	0.00%	07.2020
0.00%	0.00%	08.2020
0.00%	0.00%	09.2020
0.00%	0.00%	10.2020
0.00%	0.00%	11.2020
0.00%	0.00%	12.2020
0.00%	0.00%	01.2021
0.00%	0.00%	02.2021
0.00%	0.00%	03.2021
0.00%	0.00%	04.2021
0.00%	0.00%	05.2021
0.00%	0.00%	06.2021
0.00%	0.00%	07.2021
0.00%	0.00%	08.2021