

## תקנון ארגון הסגל האקדמי הבכיר של אוניברסיטת בר-אילן

1. שם הארגון וכתובתו
- א. שם הארגון הוא: ארגון הסגל האקדמי הבכיר של אוניברסיטת בר-אילן (להלן "הארגון").
- ב. מקום מושבו של הארגון הוא באוניברסיטת בר-אילן ("האוניברסיטה").
2. מטרות ושטחי פעולה
- א. ייצוגם של חברי הארגון לפני מוסדות האוניברסיטה לשם קידום וטיפול בעניינים המקצועיים הקשורים בעבודתם באוניברסיטה, כגון תנאי עבודה ושכר, זכויות סוציאליות ותנאים נלווים (משכורת, שעות עבודה, חופשות, ותק, הפסקת עבודה, קופת תגמולים, השתלמות וקרנות השתלמות, שבתון ומענק שבתון, פנסיה, ביטוח פיצויים וכו').
- ב. ייצוג חברי הארגון מול מוסדות המדינה בעניינים הנ"ל ודומיהם.
- ג. הייצוג המוזכר בסעיפים 2.א., ב., יכלול גם את ייצוגם של מי שכבר אינם חברי ארגון, בעניינים שיש להם קשר לתקופת היותם חברים בארגון.
- ד. שיתוף פעולה והתקשרות עם ארגונים מקצועיים אחרים בארץ ובחו"ל, ועם ארגונים בינלאומיים.
- ה. קיום מגע, שיתוף פעולה והתקשרות עם ארגונים אקדמיים מקצועיים אחרים בארץ ובחו"ל.
- ו. שיתוף פעולה והתקשרות עם ארגונים מקצועיים אחרים באוניברסיטת בר-אילן.
- ז. ארגון וקידום פעילות לימודית תורנית וכללית (כולל סיורים לימודיים, ימי עיון וכו') ופעילות חברתית לחברי הארגון.
- ח. עזרה הדדית בין חברי הארגון.
- ט. קידום קווי היסוד של האוניברסיטה.
- י. ייצוג הגמלאים ודאגה לשמירה על זכויותיהם.
- יא. קיום כל פעולה נאותה אחרת לשם קידום מטרות הארגון.
3. חברות בארגון
- א. חבר בארגון הוא כל חבר סגל של האוניברסיטה בדרגת מרצה ומעלה, במסלול המינויים הרגיל או בדרגה מקבילה באחד ממסלולי המינויים האחרים, שהוא בעל מינוי רגיל (למעט אורח לתקופה של שנה אחת או פחות) בהיקף של חצי משרה לפחות, גם בהיותו גמלאי האוניברסיטה, אלא אם הודיע במכתב רשום ליו"ר הארגון על רצונו שלא להיות חבר בארגון (ראה סעיף 3.ב.(2)).
- כל חבר בארגון חייב בתשלום דמי החבר החלים עליו כפי שייקבעו מעת לעת על ידי יושב ראש ועד הארגון (ראה סעיף 7.6.), באישור האסיפה הכללית של הארגון. גובה דמי החבר המשולמים על ידי גמלאי הארגון יהיו נמוכים ביחס לגובה דמי החבר המשולמים על ידי חברי הארגון שהינם חברי סגל פעילים והכל כפי שייקבע על ידי יושב ראש הארגון ובהסכמת נציגי הגמלאים.
- ב. הפסקת חברות בארגון
- חברותו של חבר סגל בארגון תיפסק במקרים הבאים:
- (1) עם תום המינוי המקנה חברות, למעט יציאה לגמלאות (ראה סעיף 3.א.).

- (2) אם התקבל במשרדי הארגון מכתב רשום בו מודיע החבר על רצונו שלא להיות חבר בארגון.
- (3) הוצאתו של החבר מן הארגון בהתאם לסעיף 3.ג.
- (4) עם מותו של חבר הסגל. עם זאת, הארגון ימשיך להגן על זכויותיהם הסוציאליות של שאירי חבר הארגון שנפטר.
- (5) חבר הארגון שיפסיק לשלם דמי חבר.
- ג. הליכי משמעת
- (1) חבר יכול להיות מוצא מהארגון, או זכויותיו יכולות להיות מושעות על פי תביעה שהוגשה נגדו לוועד הארגון, על ידי חבר אחר בארגון, או ביוזמת ועד הארגון, בשל התנהגות בלתי הולמת כלפי חבר אחר בארגון או פעולה נגד מטרת הארגון.
- (2) הוצאת חבר מן הארגון או השעיית זכויותיו, תתאפשר רק על פי החלטת ועד הארגון ברוב של שני שלישים מן המצביעים ולאחר שהחלטה זו אושרה על ידי ועדת הביקורת של הארגון.
- (3) החבר המוצא מן הארגון או זה שזכויותיו הושעו, רשאי לערער בפני ועדת ערר על החלטת ועד הארגון. המערער יגיש את ערעורו בכתב תוך 30 יום ליו"ר ועד הארגון.
- (4) ועדת הערר אד הוק תורכב משלושה חברים. בוועדה יכהנו 2 דיקאנים לשעבר ורקטור אחד לשעבר מאוניברסיטת בר-אילן.
- (5) כאשר העורר הינו חבר סגל גמלאי, לפחות אחד מן החברים בוועדת הערר יהיה גמלאי של המוסד שכיהן בתפקיד דיקאן לשעבר או רקטור לשעבר.
- ד. לכל חבר בארגון הזכות ליהנות מכל ההסדרים, ההנחות והשירותים אשר יסדיר הארגון, בהתאם לתנאים שייקבעו על ידי הוועד והאסיפה הכללית של ארגון הסגל.

#### 4. מוסדות

מוסדות הארגון הם:

- א. האסיפה הכללית של חברי הארגון ("האסיפה הכללית").
- ב. ועד הארגון ("הוועד").
- ג. ועדת הביקורת של הארגון.

#### 5. האסיפה הכללית

- א. האסיפה הכללית של חברי הארגון היא בעלת הסמכות העליונה בארגון והחלטותיה החוקיות מחייבות את חברי הארגון ואת מוסדותיו.
- ב. האסיפה הכללית השנתית הרגילה תכונס אחת לשנה, בין ט"ו אייר ל-ט"ו סיון וסדר יומה יכלול את דו"ח הוועד על פעולותיו מיום סיום התקופה שעליה נמסר הדו"ח הקודם.
- ג. אסיפה כללית מיוחדת תכונס בתנאים הבאים:
- (1) החלטת ועד הארגון. הוועד רשאי, במקרה של עניין בעל חשיבות ודחיפות מיוחדת, לכנס אסיפה כללית מיוחדת דחופה. החלטה על כינוס אספה מיוחדת דחופה צריכה להתקבל על ידי הוועד ברוב של שני שלישים מחברי הוועד. נתקבלה החלטה כזאת, די יהיה להודיע על מועד ומקום כינוסה ועל סדר יומה של אסיפה כללית מיוחדת דחופה על לוח המודעות בבנייני האוניברסיטה ובדואר אלקטרוני שיישלח לכל אחד מחברי הארגון, 72 שעות לפני כינוסה.
- (2) החלטה פה אחד של ועדת הביקורת.
- (3) דרישה בכתב של שלושים מחברי הארגון. האסיפה תתקיים בתוך ארבעה עשר יום מיום קבלת הדרישה במשרדי הארגון.
- (4) באסיפה הכללית המיוחדת ידונו תחילה הנושאים שלמענם זומנה. תוספת לסדר היום תאושר לפי סעיף 5ד.

- (5) אין לכנס אסיפה שנתית רגילה בדרך דחופה ואין לדון באסיפה כללית מיוחדת דחופה, לא בשינויים בתקנון ולא בפירוק הארגון.
- (6) יו"ר הארגון יזמן את האסיפה הכללית הרגילה 21 יום מראש בציון מועד האסיפה, מקומה בקמפוס האוניברסיטה וסדר יומה. הזימון ייעשה על ידי הזמנות אישיות, באמצעות דואר אלקטרוני.
- ד. שני חברים לפחות הנוכחים באסיפה הכללית, רשאים להציע לאסיפה תוספת לסדר יומה. הדיון על ההצעה יהיה מצומצם, אחד בעד ואחד נגד, וההצעה תאושר או תידחה על ידי הצבעה.
- ה. אסיפה כללית תהיה חוקית אם בשעה היעודה יהיו ארבעים חברים לפחות. אם בשעה היעודה לא יהיו נוכחים ארבעים חברים, תתכנס האסיפה כעבור מחצית השעה ותהיה חוקית בכל מספר משתתפים.
- ו.
- (1) האסיפה הכללית תנוהל על ידי יו"ר שייבחר ע"י האסיפה הכללית.
- (2) רשאית האסיפה לבחור כיו"ר האסיפה את יו"ר הוועד.
- ז. זכות ההצבעה באסיפה הכללית נתונה לכל חברי הארגון, למעט גמלאים בנושאים של הפסקת עבודה בכל אחד מתחומי פעילותם של חברי הסגל הפעילים.
- ח.
- (1) בחירות תיערכנה בהצבעה חשאית אלא אם מספר המועמדים אינו עולה על מספר נושאי התפקידים האמורים להיבחר.
- (2) בכל יתר העניינים תהיינה ההצבעות באסיפה גלויות בהרמת יד, אלא אם כן שבעה חברים לפחות יבקשו הצבעה חשאית.
- ט.
- (1) החלטות האסיפה הכללית תתקבלנה ברוב רגיל של המצביעים, פרט להחלטה על הפסקת הוראה.
- (2) החלטה על הפסקת הוראה טעונה רוב של שני שלישים מן המצביעים. הצעת החלטה כזו תועלה להצבעה רק אם הנושא הופיע על סדר היום שפורסם עם הזמנה לאסיפה.
- י. בכל אסיפה כללית ינוהל פרוטוקול. הפרוטוקול ייחתם ע"י יו"ר האסיפה, יישמר במשרדי הארגון ויהיה זמין לעיון כל חבר בארגון.

## 6. הוועד

- א. ועד הארגון הוא הגוף המייצג של חברי הארגון כלפי מוסדות האוניברסיטה וכן כלפי מוסדות חוץ בתחום הפעולות החוקיות של הארגון.
- ב. הוועד הוא הגוף המבצע את החלטות האסיפה הכללית.
- ג. בתקופות שבין האספות הכלליות רשאי הוועד להחליט בכל ענייני הארגון, אלא שהחלטות על הכרזת שביתה, הפסקת הוראה (אך לא עיצומים אחרים), חתימת הסכמי שכר והחלטות על ויתורים ועל זכויות קיימות טעונות אישור האסיפה הכללית.
- ד. יושב ראש וועד הארגון רשאי לקבוע את גובה דמי החבר אשר ישולמו על ידי חברי הארגון, ברציפות ובאופן סדיר, אך סכום דמי החבר יהיה בגבולות שנקבעו על ידי יו"ר הארגון אשר אושרו על ידי האסיפה הכללית של הארגון. תשלום דמי חבר אלה יהיו חובה על כל חבר הארגון, כולל גמלאי הארגון, והוועד יהיה רשאי לגבותם על ידי ניכוי ממשכורת של חבר הארגון.
- ה. תקופת כהונת הוועד היא שלוש שנים. התפנה מקום בוועד תוך תקופת כהונה, ימלא מ"מ את המקום עד תום תקופת כהונה של אותו וועד.
- ו. הוועד יורכב מיו"ר הארגון ועוד ארבעה חברים.
- ז. יו"ר הארגון וחברי הוועד ייבחרו כדלהלן:
- (1) בראשית חודש אדר הסמוך לניסן שלפני מועד בחירת ועד חדש, ישלח ועד ארגון הסגל חוזר לחברי הארגון ובו יבקש הצעות למועמדים לתפקיד יו"ר הארגון ולחברות בוועד.

- (2) הצעות למועמדים ליו"ר הארגון (בנפרד) ולחברות בוועד (בנפרד) יועברו למשרדי הארגון בצירוף הסכמתם בכתב של המועמדים עד ר"ח ניסן. כל המועמדים יהיו חברים בארגון.
- (3) מיד אחרי חג הפסח ישלח הוועד לחברי הארגון בדואר הפנימי של האוניברסיטה שתי רשימות מועמדים, רשימת מועמדים לתפקיד יו"ר הארגון ורשימת מועמדים לחברות בוועד.
- (4) (א) הבחירות תערכנה בצורה חשאית. ניתן יהיה לקיים בחירות אלקטרוניות. בסמוך לקיומן של בחירות תוקם ועדת בחירות בהסכמת ועד הארגון וועדת הביקורת שלו. לוועדת הבחירות ימונו 3 נציגים נייטרליים חיצוניים מקרב חברי הארגון או מחוצה לו, כשמתוכם לפחות נציג אחד מקרב גמלאי הארגון.
- (ב) כל חבר יוכל להצביע עבור מועמד אחד ליו"ר ועבור עד ששה חברים לוועד, ובתוכם רק עבור חבר סגל אחד מן המסלול המקביל.
- (5) המועמד לתפקיד יו"ר שקבל את מספר הקולות המרבי יהיה יו"ר הארגון והוא ישמש יו"ר הוועד.
- (6) חבר הסגל מן המסלול המקביל שיזכה במירב הקולות מבין המועמדים שמן המסלול המקביל, יהיה חבר ועד, ובלבד שיהיה מבין ארבעת חברי הסגל שזכו במירב הקולות.
- (7) ארבעת המועמדים לחברות בוועד שקבלו את מספר הקולות הרבים ביותר יהיו חברי ועד. השניים הבאים אחריהם במספר הקולות ישמשו כממלאי מקום לפי סדר מספר הקולות, למקרה ותיפסק חברותו של חבר ועד תוך תקופת כהונת הוועד מסיבה כלשהיא, ובלבד שלא ישמשו שני חברי הסגל מן המסלול המקביל כחברי ועד.
- (8) בכל מקרה של שוויון קולות בין מועמדים יכריע הגורל שיוטל על ידי יו"ר האסיפה.
- (9) הגמלאים ימנו נציג מטעמם לוועד הארגון.
- (10) יו"ר הארגון הנבחר יוכל לכהן במשך עד שלוש קדנציות רצופות לכל היותר.
- (11) תחילת כהונתם של היו"ר והוועד הנבחרים תהיה בראשית השנה האקדמית שאחרי בחירתם.
- (12) נשיא האוניברסיטה או סגנו, רקטור האוניברסיטה או סגנו, דיקאן פקולטה או ראש מחלקה לא ישמשו כחברי ועד או כיו"ר ארגון.
- (13) יו"ר ועד הארגון יהיה חבר ארגון הסגל במסלול האקדמי הרגיל בעל משרה מלאה וקביעות באוניברסיטה. חבר סגל במשרה חלקית לא ישמש כיו"ר הארגון.
- ח. יו"ר הארגון ימנה ממלא מקום מבין חברי הוועד, שישמש כממלא מקום של היו"ר בהעדרו.
- ט. ישיבות הוועד יתקיימו ע"פ בקשת יו"ר הארגון או בקשת שלושה מחברי הוועד או בקשת ועדת הביקורת.
- י. ישיבות הוועד יהיו סגורות, אלא אם החליט הוועד לערוך ישיבות פומביות או להזמין אנשים מן החוץ לישיבתו.
- יא. בהעדר יו"ר הארגון וממלא מקומו יבחרו חברי הוועד הנוכחים יו"ר לישיבה מקרבם.
- יב. המניין החוקי לקיום ישיבות הוועד הוא שלושה.
- יג. החלטות הוועד תתקבלנה ברוב קולות הנוכחים, אלא אם כן החליט הוועד אחרת. במקרה של שוויון קולות תהיה זכות הכרעה ליו"ר הארגון או, בהעדרו, לממלא מקומו.
- יד. ינוהל פרוטוקול סיכומים של ישיבות הוועד, ואלו יאושרו ע"י חתימת יו"ר הישיבה. חברי הארגון רשאים לעיין בפרוטוקול המאושר פרט לחלקים

- שיוכרזו ע"י הוועד כחסויים. חבר ארגון רשאי לערער בפני ועדת הביקורת על מנת להסיר את החיסיון מאותם החלקים.
- טו. הוועד יבחר בגזבר, ובמקרה הצורך בבעלי תפקידים אחרים.
- טז. הוועד רשאי למנות ועדות למטרות מיוחדות ולבקש מהן דו"ח בכתב על עבודתן.
- יז. חתימת יו"ר הארגון מחייבת את הארגון, אם היא בהתאם להחלטות חוקיות של הוועד או של האסיפה הכללית. חתימת היו"ר או מי שהוסמך על ידו בצירוף חתימת הגזבר וחתימת הארגון יחייבו את הארגון בענייניו הכספיים של הארגון, פרט לעבודה שוטפת הנעשית עם הבנק, אשר לגביה חתימה של הגזבר מספיקה.
- יח. היו"ר או חבר ועד מטעמו ייצג את הארגון במועצה המתאמת של ארגוני הסגל וכן בקשרים עם גופים ומוסדות אחרים.
- יט. על מכתבים, הודעות והסכמים של הארגון חותם יו"ר הארגון, ממלא מקומו, או חבר ועד שהוסמך על ידו.
- כ. היו"ר או חבר ועד שהוסמך על ידו לכך, רשאי לפעול ע"פ שיקול דעתו בעניינים אישיים – מקצועיים של חברי סגל, תוך כדי דיווח שוטף לחברי הוועד, אלא אם כן ידרוש חבר הסגל החלטת ועד בעניינו.
- כא. הוועד נחשב כמתפטר אם רוב חברי הוועד הודיעו על התפטרותם במכתב רשום ליו"ר ועדת הביקורת או כאשר הובע בהצבעה אי אמון בו ע"י האסיפה הכללית.
- כב. החלטה בדבר העברת הוועד מתפקידו וקיום בחירות בטרם המועד הקבוע בתקנון, תיעשה ברוב מיוחד של לפחות 30% מחברי הסגל החברים בארגון הסגל. שינוי סעיף זה ייעשה ברוב זה לכל הפחות.
- כג. יו"ר הארגון ייחשב כמתפטר אם הודיע על התפטרותו במכתב רשום ליו"ר ועדת הביקורת או כאשר הובע אי אמון ע"י האסיפה הכללית. הצבעת אי אמון לעניין זה תיחשב כהצבעה של לפחות שני שלישים מחברי הארגון לטובת החלפת היו"ר והעברתו מתפקידו.
- כד. התפטר הוועד או היו"ר או שניהם גם יחד, תבחר אסיפה כללית מיוחדת, בהצבעה חשאית, ועד זמני ו/או יו"ר זמני הכול לפי הענין, אשר יכהנו עד סוף הכהונה הרגילה של הוועד ו/או יו"ר המתפטר.
- כה. בכל מקרה, תמשך כהונתו של גוף מתפטר עד שייבחר במקומו גוף חדש.
- כו. התפטר אחד מחברי הוועד ע"י הודעה בכתב ליו"ר הוועד, או יצא לחופשה העולה על חצי שנה, או יצא לשנת שבתון בחו"ל, או נבצר ממנו להשתתף בישיבות הוועד מסיבה כלשהי במשך חצי שנה, ייראו בחבר זה כמתפטר וייכנס ממלא מקום במקומו לוועד.
- כז. התפטר ממלא מקום מן הוועד, יו"ר הארגון ימנה ממלא מקום זמני במקומו עד לקיום האסיפה הכללית הבאה בה ייבחר חבר ועד חדש לפי הכללים הנוגעים לבחירת חבר ועד.

#### ועדת ביקורת

7.

- א. מתפקידי ועדת הביקורת לבקר את הניהול הכספי של הארגון ולהביא לפני האסיפה הכללית המלצות לאישור הדו"ח הכספי. כמו כן על ועדת הביקורת להביא לידיעת האסיפה הכללית פעולות שנעשו בשם הארגון ואשר לפי דעתה אין הן עומדות בהוראות התקנון. לקראת הבחירות, בסוף השנה האזרחית, תגיש ועדת הביקורת דו"ח שנתי בכתב על פעולות מוסדות הארגון הנבחרים וניהול המשק הכספי. הדו"ח יוגש לוועד לפחות שבועיים לפני קיום הבחירות. העתק הדו"ח המלא בצרוף הערות הוועדה יימצאו במשרד הארגון וחברי הארגון רשאים לעיין בהם. הדו"ח יישלח לחברי הארגון עם ההודעה על קיום הבחירות.

ב.

- (1) חברי ועדת הביקורת רשאים להשתתף בכל ישיבות מוסדות וועדות הארגון, ללא זכות הצבעה.
- (2) ועדת הביקורת מוסמכת לכנס ישיבת ועד הארגון או אסיפה כללית. ג. ועדת הביקורת תכהן שלוש שנים.
- ד. בכל בחירות לראשות הארגון תיבחר וועדת ביקורת. בוועדה יהיו חברים שלושה חברים. לפחות אחד מחברי הוועדה יהיה גמלאי, שימונה בידי הגמלאים. במסגרת הבחירות ייבחרו גם שני ממלאי מקום לוועדת הביקורת.
- ה. חברי ועדת הביקורת יבחרו מתוכם את יו"ר ועדת הביקורת אשר ישמש כיושב ראש בישיבותיה.
- ו. יו"ר ועדת הביקורת יכנס את ועדת הביקורת:
- (1) לפי הצורך.
- (2) לצורך הכנת דו"ח שנתי לקראת הבחירות.
- (3) לפי דרישת שני חברי ועדת הביקורת.
- (4) לפי דרישת יו"ר הארגון.
- (5) לפי דרישת שלושה חברי ארגון.
- ז. התפטר אחד מחברי ועדת הביקורת ע"י הודעה בכתב ליו"ר הוועדה, או יצא לחופשה העולה על חצי שנה או נבצר ממנו להשתתף בישיבותיה מסיבה כלשהי במשך חצי שנה, או יצא לשנת שבתון בחו"ל, ייראו חבר זה כמתפטר וייכנס במקומו ממלא מקום.
- ח. במקרה ולא יהיו ממלאי מקום, תבחר האסיפה הכללית בחברים נוספים לתפקיד זה.

#### נציגות הגמלאים

'א7

- א. הגמלאים יבחרו באסיפה נפרדת שלהם נציגות שתעמוד בקשר רצוף עם ועד הארגון.
- ב. הנציגות תמנה 5 חברים, ובכללם יו"ר הנציגות.
- ג. הנציגות תעמוד לבחירה מידי שלוש שנים באסיפה כללית של הגמלאים או באמצעות הצבעה אינטרנטית.
- ד. נציגות הגמלאים תעסוק בקיום פעילות תרבותית וחברתית לרווחת הגמלאים ובהגנה על זכויותיהם.
- ה. גובה דמי החבר של הגמלאים ואופן גבייתם ייקבעו בתיאום בין נציגות הגמלאים ויו"ר הארגון.

#### רכוש הארגון וכספיו

8.

- א. הארגון רשאי לשם קידום מטרותיו בלבד:
- (1) לגבות דמי חברות על פי החלטות ועד הארגון ואישור האסיפה הכללית.
- (2) לרכוש או לקבל מקרקעין או מיטלטלין ולהחזיק בהם.
- (3) לקבל הלוואות ולהבטיחן ע"י רכוש הארגון.
- (4) להעסיק עובדים בשכר.
- (5) להעניק סיוע כספי לחבריו ע"פ קריטריונים שייקבעו ע"י הוועד.
- ב. הוועד רשאי להשקיע את הכספים שיועמדו לרשות הארגון באופן שייראה למועיל, נכון ונחוץ. לשם כך יהיה הוועד מוסמך לפדות חשבונות בנק מסוגים שונים.
- ג. הגזבר יגיש לאסיפה הכללית הרגילה דו"ח שנתי על כל רכוש הארגון וניהולו. (ראה גם סעיף 7.א.).

#### שינוי התקנון

9.

- א. על מנת לשנות את התקנון, יש צורך במניין מיוחס של 80 חברי ארגון לפחות. בהיעדר כמות חברים כאמור, הצעה לשינוי תקנון תתקבל באסיפה הכללית ברוב של שני שלישי מהנוכחים.
- ב. את ההצעה יש להפיץ בין חברי הארגון יחד עם הזימון לאסיפה הכללית.

#### פירוק הארגון

10.

א. פירוק הארגון דורש אסיפה כללית בה נוכחים לפחות מחצית מחברי הארגון ורוב של שלושה רבעים מהקולות של הנוכחים בישיבה כתנאי למתן החלטה על פירוק הארגון. האסיפה בה יוחלט על פירוק הארגון תחליט גם מה ייעשה בכספי הארגון או לאיזה ארגון או מוסד יועברו כספי הארגון.